

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD:	UDS
NOMBRE DE LA CARRERA:	M.V.Z
NOMBRE DE LA MATERIA:	Relaciones Laborales
NOMBRE DEL DOCENTE:	HERNANDEZ LOPEZ GLADIS ADILENE
NOMBRE DEL ESTUDIANTE:	RICARDO CORDOVA SANTIZ
CUATRIMESTRE QUE ESTA CURSANDO:	4 SEMESTRE
GRUPO:	A



# PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS (PTU)

SON

## PROCEDIMIENTO DEL REPARTO DE UTILIDADES

### CONSISTE EN:

distribución de un porcentaje de las utilidades de la empresa entre los trabajadores.

### INCLUYE:

cálculo de utilidades y determinación de monto por trabajador.

### INCLUYE:

cálculo de utilidades y determinación de monto por trabajador.

## EMPRESAS EXENTAS DEL REPARTO DE UTILIDADES

### EXENTAS POR:

naturaleza de sus actividades o régimen fiscal especial.

### INCLUYE:

instituciones públicas descentralizadas, empresas nuevas en sus primeros años de operación, e instituciones de asistencia privada.

## NORMAS ESPECIALES PARA EL REPARTO DE UTILIDADES DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA

### REGULA:

la participación de empleados de confianza en el reparto de utilidades.

### DIFERENCIA A:

trabajadores de confianza de otros trabajadores en la distribución, ajustando el monto según el nivel de responsabilidad.

## COMISIÓN NACIONAL PARA LA PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

### ENCARGADA DE:

establecer el porcentaje a repartir de las utilidades.

### DETERMINA:

mecanismos y lineamientos específicos para asegurar un reparto justo.

### FUNCIONA COMO:

autoridad en la normativa de PTU a nivel nacional



# BIBLIOGRAFIA

- Cuevas, E. (2018). Derecho laboral mexicano: Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas. Editorial Porrúa.
- Galindo, J. A. (2020). Guía práctica para la distribución de utilidades en México. Thomson Reuters.
- Secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS). (2022). Guía sobre la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas (PTU). Recuperado de <https://www.gob.mx/stps>