



**NOMBRE DEL ALUMNO: Ángel
Rodrigo Felipe José**

**NOMBRE DEL DOCENTE: Gladis
Adilene Hernández López**

**NOMBRE DE LA MATERIA:
Relaciones Laborales**

**NOMBRE DEL TEMA DE TRABAJO:
SISTEMA DE AHORROS PARA EL
RETIRO**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:
Medicina Veterinaria Y
Zootecnia**

PARCIAL: 4. CUARTI:4

SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

4.1 Reglamento interior de trabajo.

Es un documento que establece las normas y procedimientos que rigen las relaciones laborales dentro de una empresa o institución. Su objetivo es regular el comportamiento de los empleados y empleadores



1

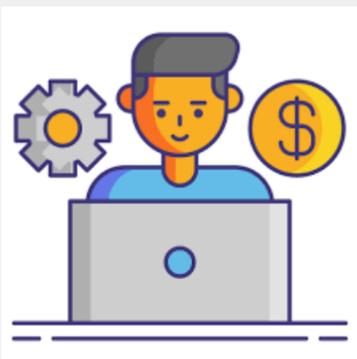
4.1 Reglamento interior

Debe contener los siguientes aspectos:

- Horarios y jornadas de trabajo
- Descansos y vacaciones
- Salarios y beneficios
- Seguridad y salud en el trabajo
- Disciplina y sanciones
- Procedimientos para la resolución de conflictos

4.2 Seguro de retiro.

es un beneficio que se otorga a los trabajadores cuando se jubilan o retiran del trabajo. Los trabajadores que cotizan al IMSS tienen derecho a recibir una pensión de retiro cuando cumplen con los requisitos establecidos por la ley.



3

4.3 La cuenta individual del trabajador.

Es un registro que se utiliza para llevar un control detallado de los derechos y obligaciones de cada trabajador en relación con su empleo.

Objetivo: El objetivo principal de la cuenta individual del trabajador es proporcionar un registro preciso y detallado de la información laboral del trabajador.

4.4 AFORES

La Comisión Nacional del Sistema del Ahorro para el Retiro (Consar), dependencia de gobierno encargada de supervisar a las afores, un trabajador del sector público, privado o independiente tiene derecho a abrir una cuenta con cualquiera de las 10 administradoras del mercado.



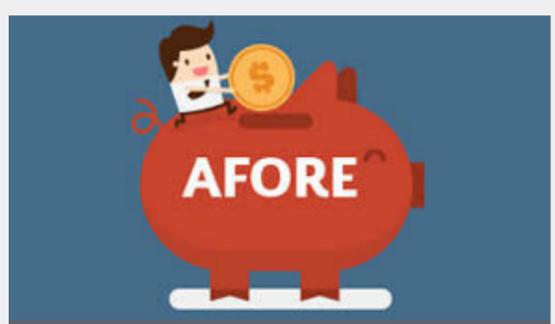
5

4.4 AFORES

A lo largo de la vida laboral de cada trabajador se acumulan las cuotas y aportaciones que realizan periódicamente el patrón, el gobierno y el empleado.



6



7

SISTEMA DE AHORRO

4.5 SIEFORES

es una Sociedad de Inversión Especializada en Fondos para el Retiro, en el cual las AFORE invierten los recursos de los trabajadores buscando obtener las mayores ganancias posibles para estos ahorros,



1

4.5 SIEFORRS

La SIEFORE irá adaptando su estrategia de inversión de acuerdo con el horizonte de retiro de cada generación. Esto la convierte en una compañera de vida, que estará con el trabajador desde que empieza a ahorrar en su Afore, hasta que se retire.

2



4.6 CONSAR

tiene como labor principal llevar a cabo la regulación en el Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR), éste último constituido por todas las cuentas individuales que están a nombre de los trabajadores y que son administradas por la Administradora de Fondos para el Retiro (AFORE).



3

4.6 CONSAR

- Tiene funciones como: Establece todo lo necesario en reglas o normas para que el SAR realice de forma correcta todas sus funciones.
- Supervisa y verifica que las inversiones realizadas con los ahorros de los trabajadores, estén dentro de los parámetros y normas establecidas.
- Comprueba que los ahorros de todos los trabajadores sean usados de manera correcta para beneficio de estos.



4

4.7 Seguro de cesantía en edad avanzada.

es un beneficio que se otorga a los trabajadores que se jubilan o se retiran del trabajo en una edad avanzada.

Objetivo: El objetivo principal del Seguro de Cesantía en Edad Avanzada es proporcionar una protección económica a los trabajadores que se jubilan o se retiran del trabajo en una edad avanzada.

5



4.7 Seguro de cesantía en edad avanzada.

Beneficios: El Seguro de Cesantía en Edad Avanzada ofrece los siguientes beneficios:

- Una pensión mensual vitalicia
- Un pago único al momento de la jubilación o retiro
- Acceso a servicios de salud y otros beneficios



6

7

