



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Ricardo Cordova Santiz*

*Nombre del tema: Condiciones de trabajo*

*Parcial : 2*

*Nombre de la Materia : Relaciones Laborales*

*Nombre del profesora: Hernandez Lopez Gladis Adilene*

*Nombre de la Licenciatura : M.V.Z*

*Cuatrimestre: 4*

**CONDICIONES DE TRABAJO**

**Concepto de Jornada Laboral**

- Tiempo durante el cual el trabajador está disponible para el empleador.



**Tipos**

- Diurna: 8 horas (6:00 a 20:00) - Nocturna: 7 horas (20:00 a 6:00)
- Mixta: 7.5 horas (combinación de diurna y nocturna)
- Reducida: Menos horas por condiciones especiales.

**Condiciones**

**Clases y Duración de la Jornada**

**Jornada Extraordinaria**

Horas extras trabajadas que exceden la jornada normal. - Pago con recargo del 100% o más, según la ley.

**SON**

**Jornada Emergente**

Jornada excepcional en situaciones de emergencia.

**Días de Descanso**

- Descanso semanal: 1 día por semana (habitualmente el domingo). - Días festivos: Establecidos por ley o convenio.

**Tipo**

**Concepto de Vacaciones:**  
- Periodo de descanso remunerado después de un año de trabajo continuo.

**Concepto de Salario**

Remuneración por el trabajo, en dinero o especie.

**Tipos**

- Fijo: Monto constante. - Variable: Depende de comisiones o productividad.
- Mixto: Combina fijo y variable.

**Prima de Antigüedad**

**Es**

- Pago por años de servicio, otorgado al jubilarse o ser despedido.

**Aguinaldo y su Cálculo**

**Es**

- Pago adicional de fin de año. - Cálculo: Normalmente 15 días de salario.

**Normas Protectoras y Privilegios del Salario**

**Es**

- Inembargable: Protecciones contra embargos, con excepciones legales. - Preferencia en pagos: Prioridad ante deudas en insolvencia del empleador. - Pago puntual: Se realiza en los tiempos acordados.

