



Nombre del tema Cuadro sinóptico

Nombre de la Materia **Relaci** Nombre del Alumno **Angel Rodrigo Felipe José**

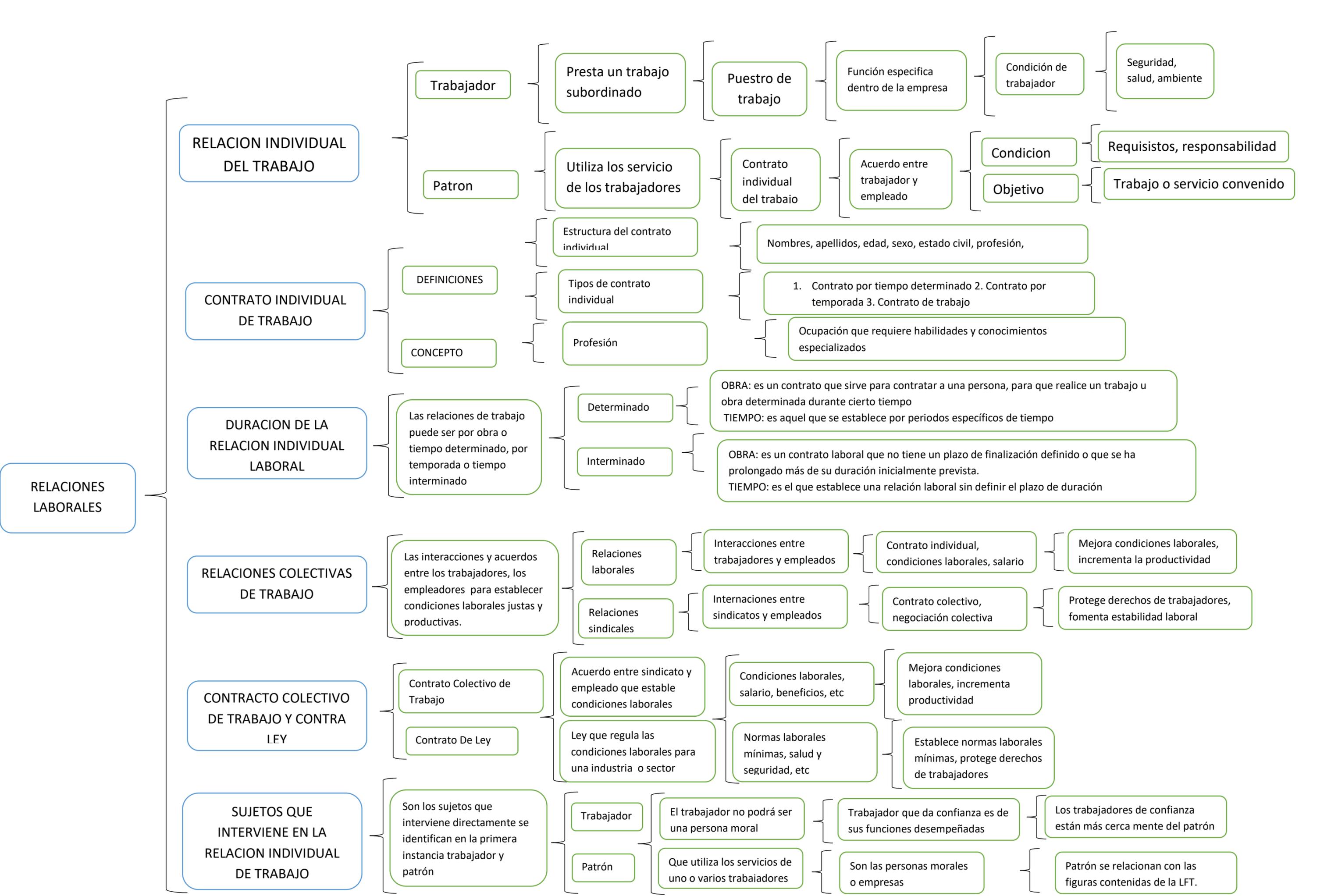
**ones Laborales**

Nombre del profesor : *Gladis Adilene Hernández López*

Nombre de la Licenciatura **Medicina veterinaria y zootecnia**

Cuatrimestre **4 A**





RELACION INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

DURACION DE LA RELACION INDIVIDUAL LABORAL

RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

CONTRACTO COLECTIVO DE TRABAJO Y CONTRA LEY

SUJETOS QUE INTERVIENE EN LA RELACION INDIVIDUAL DE TRABAJO

Trabajador

Patron

DEFINICIONES

CONCEPTO

Las relaciones de trabajo puede ser por obra o tiempo determinado, por temporada o tiempo interminado

Las interacciones y acuerdos entre los trabajadores, los empleadores para establecer condiciones laborales justas y productivas.

Contrato Colectivo de Trabajo

Contrato De Ley

Son los sujetos que interviene directamente se identifican en la primera instancia trabajador y patrón

Presta un trabajo subordinado

Utiliza los servicios de los trabajadores

Estructura del contrato individual

Tipos de contrato individual

Profesión

Determinado

Interminado

Relaciones laborales

Relaciones sindicales

Acuerdo entre sindicato y empleado que establece condiciones laborales

Ley que regula las condiciones laborales para una industria o sector

Trabajador

Patrón

Puesto de trabajo

Contrato individual del trabajo

Nombres, apellidos, edad, sexo, estado civil, profesión,

1. Contrato por tiempo determinado 2. Contrato por temporada 3. Contrato de trabajo

Ocupación que requiere habilidades y conocimientos especializados

OBRA: es un contrato que sirve para contratar a una persona, para que realice un trabajo u obra determinada durante cierto tiempo  
TIEMPO: es aquel que se establece por periodos específicos de tiempo

OBRA: es un contrato laboral que no tiene un plazo de finalización definido o que se ha prolongado más de su duración inicialmente prevista.  
TIEMPO: es el que establece una relación laboral sin definir el plazo de duración

Interacciones entre trabajadores y empleados

Interacciones entre sindicatos y empleados

Condiciones laborales, salario, beneficios, etc

Normas laborales mínimas, salud y seguridad, etc

El trabajador no podrá ser una persona moral

Que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores

Función específica dentro de la empresa

Acuerdo entre trabajador y empleado

Nombre, apellidos, edad, sexo, estado civil, profesión,

1. Contrato por tiempo determinado 2. Contrato por temporada 3. Contrato de trabajo

Ocupación que requiere habilidades y conocimientos especializados

OBRA: es un contrato que sirve para contratar a una persona, para que realice un trabajo u obra determinada durante cierto tiempo  
TIEMPO: es aquel que se establece por periodos específicos de tiempo

OBRA: es un contrato laboral que no tiene un plazo de finalización definido o que se ha prolongado más de su duración inicialmente prevista.  
TIEMPO: es el que establece una relación laboral sin definir el plazo de duración

Contrato individual, condiciones laborales, salario

Contrato colectivo, negociación colectiva

Condiciones laborales, salario, beneficios, etc

Normas laborales mínimas, salud y seguridad, etc

Trabajador que da confianza es de sus funciones desempeñadas

Son las personas morales o empresas

Condición de trabajador

Condicion

Nombre, apellidos, edad, sexo, estado civil, profesión,

1. Contrato por tiempo determinado 2. Contrato por temporada 3. Contrato de trabajo

Ocupación que requiere habilidades y conocimientos especializados

OBRA: es un contrato que sirve para contratar a una persona, para que realice un trabajo u obra determinada durante cierto tiempo  
TIEMPO: es aquel que se establece por periodos específicos de tiempo

OBRA: es un contrato laboral que no tiene un plazo de finalización definido o que se ha prolongado más de su duración inicialmente prevista.  
TIEMPO: es el que establece una relación laboral sin definir el plazo de duración

Mejora condiciones laborales, incrementa la productividad

Protege derechos de trabajadores, fomenta estabilidad laboral

Mejora condiciones laborales, incrementa productividad

Establece normas laborales mínimas, protege derechos de trabajadores

Los trabajadores de confianza están más cerca mente del patrón

Patrón se relacionan con las figuras contenidas de la LFT.

Seguridad, salud, ambiente

Requisitos, responsabilidad

Trabajo o servicio convenido