

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD:	UDS
NOMBRE DE LA CARRERA:	M.V.Z
NOMBRE DE LA MATERIA:	CO
NOMBRE DEL DOCENTE:	HERNANDEZ LOPEZ GLADIS ADILENE
NOMBRE DEL ESTUDIANTE:	RICARDO CORDOVA SANTIZ
CUATRIMESTRE QUE ESTA CURSANDO:	4 SEMESTRE
GRUPO:	A

#### Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/81d3abd307053f5dabf421059478245e-LC-LMV-405-RELACIONES%20LABORALES.pdf>

2.Anotaciones

3.<https://www.nominapro.mx/blog/relaciones-laborales/>



# Relaciones Laborales

## 1. Relación Individual del Trabajo

### Definición

La relación jurídica entre el empleador y el trabajador, donde se establecen derechos y obligaciones laborales de ambas partes.

### Características

- Vínculo personal y directo entre empleador y trabajador.
- Se centra en las condiciones específicas del empleado (salario, jornada, funciones).

### Ejemplos

Un empleado es contratado por una tienda con un salario mensual.

## 2. Contrato Individual del Trabajo

### Definición

Acuerdo formal entre el empleador y el trabajador que establece las condiciones laborales, incluyendo la naturaleza del trabajo, horario y salario.

### Características

- Puede ser verbal o escrito, aunque se recomienda la versión escrita.
- Incluye aspectos como jornada, tipo de contrato, remuneración y derechos.

### Ejemplos

Un diseñador gráfico es contratado por 6 meses en una agencia

## 3. Duración de la Relación Individual Laboral

### Definición

El tiempo durante el cual un trabajador presta servicios para un empleador, ya sea por un periodo definido o indefinido.

### Características

- Contratos a tiempo indefinido: Duración sin límite explícito.
- Contratos a tiempo determinado: Se fija una fecha de terminación o un objetivo específico.
- Incluye reglas para la renovación y terminación del contrato según las leyes laborales.

### Ejemplos

Un chef renuncia tras trabajar dos años en un restaurante.

# Relaciones Laborales

## 4. Relaciones Colectivas de Trabajo

### Definición

Relaciones entre el empleador y un grupo de trabajadores organizados, generalmente representados por un sindicato, para negociar condiciones laborales colectivas.

### Características

- Se negocian condiciones generales para todos los trabajadores de la empresa o sector.
- Regularizadas por la legislación y los convenios colectivos.

### Ejemplos

Los trabajadores de una fábrica negocian un aumento salarial a través del sindicato.

## 5. Contrato Colectivo de Trabajo y Contrato Ley

### Definición

Acuerdos que establecen las condiciones de trabajo para un grupo de empleados.

### Características

- Contrato Colectivo: Acuerdo entre un sindicato y un empleador que afecta a todos los trabajadores representados.
- Contrato Ley: Un contrato que se aplica a todas las empresas de un sector determinado, independientemente de si están sindicalizadas.
- Regular aspectos como salarios, jornadas y prestaciones.

### Ejemplos

Un sindicato de mineros firma un contrato colectivo; el sector textil sigue un contrato ley.

## 6. Sujetos que Intervienen en la Relación Individual de Trabajo

### Definición

Los actores principales que participan en la relación laboral individual, es decir, el empleador y el trabajador.

### Características

- Empleador: Persona física o moral que contrata los servicios del trabajador.
- Trabajador: Persona física que presta sus servicios a cambio de una remuneración
- Ambas partes tienen derechos y obligaciones reguladas por la legislación laboral.

### Ejemplos

Un conductor trabaja para una empresa que le paga un salario.