



ALUMNA: JIMENA MIRANDA VALDEZ.  
DOCENTE: GLADIS ADILENE  
HERNANDEZ LOPEZ.  
MATERIA: RELACIONES LABORALES.  
UNIVERSIDAD: UDS, UNIVERSIDAD DEL  
SURESTE  
GRADO Y GRUPO: CUARTO  
CUATRIMESTRES, GRUPO A.

- Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Código del Trabajo (leyes nacionales).
- Convenios colectivos (acuerdos laborales).

# CONDICIONES DE TRABAJO.

## Concepto de jornada laboral...

período de tiempo establecido por ley o convenio colectivo durante el cual un trabajador debe realizar sus tareas y responsabilidades laborales.

## Elementos de la jornada laboral...

- Duración: Cantidad de horas trabajadas.
- Horario: Momento del día o noche en que se trabaja.
- Descansos: Pausas durante la jornada.
- Vacaciones: Período de descanso remunerado.

## Legislación laboral...

- 1.Ley de Protección al Trabajador (LPT).
- 2.Código del Trabajo.
- 3.Convenios colectivos.

## Clases y Duración...

- Jornada completa: 8 horas diarias, 40 horas semanales.
- Jornada parcial: Menos de 8 horas diarias, menos de 40 horas semanales.
- Jornada nocturna: Horarios variables, ajustables según necesidades del trabajo.
- Jornada flexible: Trabajo realizado entre las 10pm y las 6am.

## Duración...

- Jornada Corta: 4-6 horas diarias.
- Jornada Media: 6-8 horas diarias.
- Jornada Larga: 8-12 horas diarias.
- Jornada Extraordinaria: Más de 12 horas diarias.

## Jornada extraordinaria...

Horas trabajadas adicionales a la jornada laboral establecida, generalmente con el objetivo de cumplir con objetivos específicos o resolver situaciones imprevistas.

## Características...

- Horas adicionales: Se trabajan más horas de las establecidas en la jornada laboral regular.
- Objeto específico: Se realiza para cumplir con objetivos específicos o resolver situaciones imprevistas.
- Remuneración adicional: Se paga una remuneración adicional por las horas extras trabajadas.
- Autorización previa: Requiere autorización previa del empleador.

## Tipos...

1. Horas extras voluntarias: Trabaja horas adicionales de forma voluntaria.
2. Horas extras obligatorias: Obligado a trabajar horas adicionales debido a necesidades del trabajo.
3. Jornada extraordinaria permanente: Horas adicionales de forma regular y continua.

## Jornada emergente...

Período de trabajo excepcional y temporal que se realiza en respuesta a una situación de emergencia o urgencia, que requiere la atención inmediata del trabajador.

## Características...

- Temporalidad: Trabajo excepcional y temporal.
- Urgencia: Atención inmediata para resolver la situación.
- Emergencia: Situación imprevista y crítica.
- Prioridad: Prioriza la resolución de la situación sobre la jornada laboral regular.

## Tipos...

- Jornada emergencia por fuerza mayor: Catástrofes naturales, incendios, etc.
- Jornada emergencia por situación crítica: Problemas técnicos, fallas en la producción, etc.
- Jornada emergencia por necesidad operativa: Aumento repentino de la demanda, etc.

## Días de descanso...

Período de tiempo establecido para que los trabajadores puedan descansar y recuperarse después de una semana de trabajo.

## Tipos...

- Día de descanso semanal: Un día a la semana, generalmente los domingos.
- Día de descanso mensual: Un día al mes, establecido por convenio colectivo o reglamento interno.
- Día de descanso anual: Vacaciones anuales, establecidas por ley o convenio colectivo.

## Características...

- No laboral: No se realiza trabajo alguno.
- Remunerado: Se paga el salario correspondiente.
- Obligatorio: Establecido por ley o convenio colectivo.
- Flexible: Varía según convenio colectivo o reglamento interno.

## Concepto de vacaciones...

Período de descanso y recreación que se otorga a los trabajadores después de un período determinado de trabajo.

## Tipos...

- Anuales: Descanso después de un año de trabajo.
- Colectivas: Descanso establecido para todos los trabajadores de una empresa.
- Individuales: Descanso establecido para cada trabajador.
- Pagadas: Período de descanso remunerado.
- No pagadas: Período de descanso sin remuneración.