



Nombre de alumno: Luis Ángel López Méndez.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre del trabajo: Super Nota.

Materia: Relaciones Laborales.

Grado: 4°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas 21 de septiembre de 2024

SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

1 REGLAMENTO INFERIOR DE TRABAJO

Este reglamento alguna vez fue impuesto por el patrón, ahora se convirtió en un conjunto de garantías destinado a precisar los deberes de los trabajadores, a fin de evitar un arbitrio innecesario o exagerado en la dirección de los trabajadores



2 SEGURO DE RETIRO

Pero en estos tiempos la visión del área jurídica va más allá del conocimiento lógico y descriptivo de la norma; los argumentos de la bioética, la protección de la vida humana, la dignidad humana



3 LA CUENTA INDIVIDUAL DEL TRABAJADOR

En esta cuenta se depositan de forma monetaria, se patrón ha trabajador, esta cuenta es personal y única, por cada trabajador que se depositan las cuotas y aportaciones obligatorias correspondientes



4 AFORES

Es la dependencia encargada de supervisar a dichos afores, no importa si el trabajador es del sector público o privado



5 SIEFORES

Es una sociedad de inversión especializada en fondos para el retiro, en el cual las AFORE invierten los recursos de los trabajadores buscando obtener las mayores ganancias posibles para estos ahorros



6 CONSAR

Existe o se pretende que su labor principal llevar a cabo la regulación en el sistema de ahorro para el retiro, de todas las cuentas de los trabajadores



7 SEGURO DE CESANTIA DE EDAD AVANZADA

Para gozar de estas prestaciones de este ramo se requiere que el asegurado tenga reconocidas ante el instituto un mínimo de mil cotizaciones, para los efectos de esta ley existe cesantía en edad avanzadacuando el asegurado quede privado de trabajos



Bibliografía

Antología uds, sin autor, S.F