



NOMBRE DE LA ALUMNA: JIMENA MIRANDA VALDEZ.

NOMBRE DE LA MAESTRA: GLADIS ADILENE HERNÁNDEZ LÓPEZ.

MATERIA: RELACIONES LABORALES.

CUATRIMESTRE Y GRUPO: CUARTO CUATRIMESTRES, GRUPO A.

UNIVERSIDAD: UDS, UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

Normas especiales para el reparto de utilidades de los trabajadores de confianza.

Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas (PTU).

Es el...
Derecho de los trabajadores a participar en las utilidades de las empresas en las que laboran.

Beneficios de...
- Incrementa la motivación y la satisfacción laboral.
- Mejora la relación entre empleados y empleadores.
- Aumenta la productividad.

Procedimiento del reparto de utilidades.

Es el...
Proceso por el cual se distribuyen las utilidades de una empresa entre sus trabajadores.

Beneficios de...
- Incrementa la motivación y la satisfacción laboral.
- Mejora la relación entre empleados y empleadores.
- Aumenta la productividad.

Empresas exentas del reparto de utilidades.

Son...
Empresas que no están obligadas a repartir utilidades entre sus trabajadores.

Tipos...
- Empresas de nueva creación: Se encuentran en su primer año de operación.
- Empresas que no hayan obtenido utilidades: No han obtenido utilidades en el ejercicio fiscal.
- Empresas en proceso de liquidación: Se encuentran en proceso de liquidación.
- Empresas en concurso mercantil: Se encuentran en concurso mercantil.

Normas que regulan el reparto de utilidades de los trabajadores de confianza.

Tipos de trabajadores de confianza...
- Gerentes: Trabajadores que tienen la responsabilidad de dirigir y administrar la empresa.
- Directivos: Trabajadores que tienen la responsabilidad de tomar decisiones importantes en la empresa.
- Profesionales: Trabajadores que tienen una alta calificación y experiencia en su área de trabajo.

Normas especiales para el reparto de utilidades...

- Participación en la utilidad neta: Los trabajadores de confianza tienen derecho a participar en la utilidad neta de la empresa.
- Porcentaje de participación: El porcentaje de participación de los trabajadores de confianza en la utilidad neta de la empresa es determinado por la ley o por convenio colectivo de trabajo.
- Forma de pago: El pago de la utilidad neta se realiza de acuerdo con la ley o con convenio colectivo de trabajo.

PTU...

Tipos de PTU

PTU directa...
Trabajadores reciben una parte directa de las utilidades de la empresa.

PTU indirecta...
Trabajadores reciben beneficios indirectos, como bonos o participación en la propiedad de la empresa.

Proceso de PTU

Son...
1. Cálculo de las utilidades: Se calculan las utilidades netas de la empresa.
2. Determinación del monto del reparto: Se determina el monto del reparto de utilidades que corresponde a los trabajadores.
3. Reparto de utilidades: Se reparten las utilidades entre los trabajadores.
4. Pago de utilidades: Se pagan las utilidades a los trabajadores.

Pasos del procedimiento...
1. Cálculo de las utilidades: Se calculan las utilidades netas de la empresa.
2. Determinación del monto del reparto: Se determina el monto del reparto de utilidades que corresponde a los trabajadores.
3. Reparto de utilidades: Se reparten las utilidades entre los trabajadores.
4. Pago de utilidades: Se pagan las utilidades a los trabajadores.

Criterios para el reparto de utilidades...
- Antigüedad: Se considera la antigüedad del trabajador en la empresa.
- Cargo: Se considera el cargo o posición del trabajador en la empresa.
- Desempeño: Se considera el desempeño laboral del trabajador.
- Contribución: Se considera la contribución del trabajador en la generación de utilidades.

Criterios para determinar la exención...
- Antigüedad: Empresa debe tener menos de un año de operación.
- Utilidades: Empresa no debe haber obtenido utilidades en el ejercicio fiscal.
- Situación financiera: Empresa debe encontrarse en una situación financiera difícil.
- Proceso de liquidación: Empresa debe estar en proceso de liquidación.

LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES.

Comisión nacional para la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.

Es un...
Organismo gubernamental que se encarga de regular y supervisar la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.

Funciones de...
- Regular y supervisar la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.
- Emitir resoluciones y dictámenes sobre la participación de los trabajadores en las utilidades.
- Proporcionar asesoría y orientación a los trabajadores y empleadores sobre la participación en las utilidades.
- Realizar estudios y análisis sobre la participación de los trabajadores en las utilidades.

Composición...
- La Comisión nacional para la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas está compuesta por representantes de los trabajadores, empleadores y gobierno.
- Los representantes de los trabajadores son elegidos por los sindicatos y organizaciones laborales.
- Los representantes de los empleadores son elegidos por las cámaras y asociaciones empresariales.
- Los representantes del gobierno son designados por el Ejecutivo.

Normas especiales...
- Los trabajadores de confianza tienen derecho a participar en el PTU.
- El monto del reparto se determina de acuerdo con la ley y los convenios colectivos de trabajo.
- Los trabajadores de confianza deben cumplir con ciertos requisitos para tener derecho al PTU.

- Ley Federal del Trabajo (México). (2019). Artículos 117-123.
- Reglamento de la Ley Federal del Trabajo (México). (2019). Capítulo III, Sección I.
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). (2020). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2019). Convenio 95 sobre la protección del salario.
- Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas (CONAPUT). (2020). Reglamento Interior.