



Nombre de la alumna:
JIMENA MIRANDA VALDEZ.

Nombre del maestra:
GLADIS ADILENE HERNANDEZ
LOPEZ.

Materia: RELACIONES LABORALES.
Cuatrimestre y grupo: "4; A".

Universidad: "UDS, universidad del
sureste".

SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO....



Reglamento interior de trabajo...

Documento que establece las normas y procedimientos que rigen la relación entre empleadores y empleados dentro de una empresa. Su objetivo es garantizar un ambiente de trabajo justo y organizado, y asegurar que tanto empleadores como empleados cumplan con ciertas obligaciones y derechos.

Componentes del RIT:...

- Disposiciones Generales: Reglas básicas que deben seguir todos los trabajadores y patrones.
- Jornadas de Trabajo: Horarios de trabajo, descansos y días de descanso.
- Condiciones de Trabajo: Normas sobre el uso del inmueble, medidas de seguridad, y condiciones laborales.
- Medidas Disciplinarias: Procedimientos para manejar incumplimientos y faltas.
- Beneficios y Prestaciones: Información sobre vacaciones, días de enfermedad, y otros beneficios laborales.

El Artículo 422 de la LFT Menciona el Reglamento Interno de Trabajo



Seguro de retiro...

Plan de ahorro que te permite acumular fondos durante tu vida laboral para asegurar ingresos estables una vez que te retires. Estos fondos pueden ser utilizados para cubrir gastos diarios, salud, entretenimiento y otros costos asociados con la jubilación.

Ejemplos de seguros de retiro:

- GNP Seguros de Retiro: Ofrecen planes no deducibles y deducibles que permiten ahorrar para el retiro con ventajas fiscales y protección financiera.
- MetaLife Retiro: Un seguro de vida y plan de ahorro diseñado para proporcionar rendimientos atractivos y beneficios tangibles para el presente y el futuro.



La cuenta individual del trabajador...

Cuenta personal y única que pertenece a cada trabajador, donde se depositan las cuotas y aportaciones obligatorias correspondientes al ahorro para el retiro.

La cuenta individual es administrada por una Administradora de Fondos para el Retiro (AFORE), y es fundamental para asegurar una pensión adecuada al momento de la jubilación.



AFORE



AFGRES...

Cuenta personal y única que pertenece a cada trabajador, donde se depositan las cuotas y aportaciones obligatorias correspondientes al ahorro para el retiro. Estas aportaciones provienen del patrón, el Gobierno Federal y el trabajador mismo. Además, el trabajador puede realizar aportaciones voluntarias para incrementar su saldo.

Subcuentas de la Cuenta Individual:

1. Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (RCV): se depositan las aportaciones tripartitas (patrón, gobierno y trabajador).
2. Aportaciones Voluntarias: se registran las aportaciones adicionales que el trabajador realiza de manera voluntaria.
3. Aportaciones Complementarias de Retiro: Aportaciones adicionales a largo plazo que solo pueden retirarse al tener derecho a una pensión.
4. Vivienda: Aportaciones bimestrales del patrón para el INFONAVIT (IMSS) o FOVISSSTE (ISSSTE).

SIEFORES...

Juegan un papel fundamental en el sistema de pensiones de México, asegurando que los ahorros de los trabajadores se inviertan de manera eficiente y segura para su retiro.

Ejemplos de SIEFORES:

- SIEFORE Básica Inicial: Para personas nacidas a partir de 2000.
- SIEFORE Básica 95-99: Para personas nacidas entre 1995 y 1999, y así sucesivamente



