



Nombre del alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz.

Nombre del tema: Unidad IV. Las relaciones y el liderazgo.  
Parcial: IV.

Nombre de la materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Rosibel Carbajal de León.

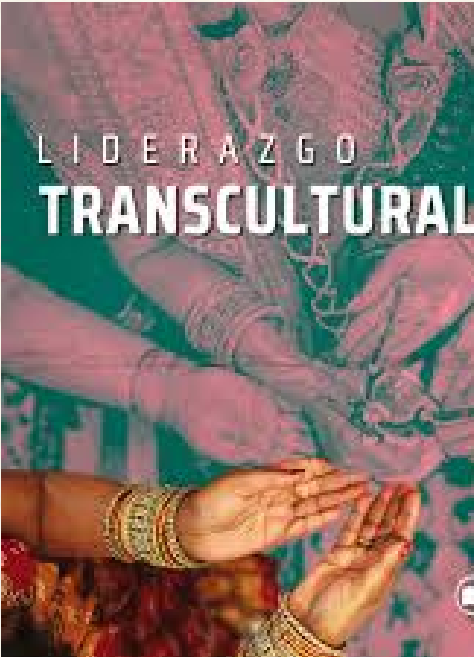
Nombre de la licenciatura: Derecho.

Cuatrimestre: VII.

Lugar y fecha de elaboración: Comitán de Domínguez, Chiapas, 29 de noviembre de 2024.

# UNIDAD IV. LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.

## 4.6 Liderazgo transcultural.



Esta clase de liderazgo es la capacidad de liderar y gestionar equipos y organizaciones que son culturalmente diversas. Esto implica tener habilidades y actitudes para relacionarse con personas de diferentes culturas, razas, géneros, actitudes sociales y estilos de vida.

Los líderes transculturales deben poseer las siguientes habilidades:

- Comunicación efectiva: capacidad para comunicarse de manera clara y respetuosa con personas de diferentes culturas.
- Empatía: capacidad para entender y compartir los sentimientos y perspectivas de personas de diferentes culturas.
- Adaptabilidad: capacidad para adaptarse a diferentes culturas y contextos.
- Tolerancia: capacidad para aceptar y respetar las diferencias culturales.
- Conciencia cultural: capacidad para entender y reconocer las propias creencias y valores culturales, así como los de los demás.

## 4.8 Liderazgo en la Cultura Mexicana



La cultura mexicana es el resultado de la fusión de dos componentes principales: el indígena y el hispano. Estos componentes han influido en la forma en que los mexicanos ven el mundo, se relacionan entre sí y se organizan.

La familia en México no es como se considera en otros países, al menos no en la importancia que toma en este país, ya que aquí es una institución fundamental en la sociedad mexicana. Es la base de la sociedad y se considera prioritaria sobre el trabajo.

Incluso, donde los apellidos definen a una persona, hablando en cuanto a estatus, y este apellido es base igualmente de la familia.

## 4.9 Competitividad y liderazgo

La práctica del liderazgo transcultural es cada vez más indispensable para que las organizaciones logren un crecimiento genuino y acorde con su momento histórico.

¿Por qué es necesario este tipo de liderazgo? Para cubrir diferentes necesidades generales que no solo una misma persona necesita. Un buen líder no puede estar preparado para tratar con un solo tipo de personas, sino que debe saber entender y tratar con personas de cualquier género, cultura, etc.

Algunos aspectos para garantizar la competitividad son los siguientes:

- Prácticas de negocio efectivas.
- Desempeño y productividad de los empleados.
- Satisfacción y lealtad de los clientes.



### Bibliografía:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LDE/c91bc964561a22818eee1fcd08b1df7e-LC-LDE706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>