

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS COMITÁN

LICENCIATURA EN DERECHO

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

CATEDRÁTICO: MTRA. ROSIBEL CARBAJAL DE LEÓN.

PRESENTA:

Brandon Omar Zamorano Pérez.

Comitán de Domínguez, Chiapas, México.

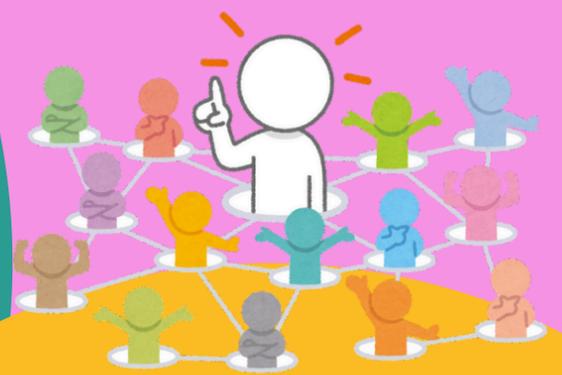
21 de septiembre de 2024.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA.



¿QUÉ ES?

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudarán a conseguir los objetivos propuestos.



HENRÝ FAYOL.

Fue el creador del proceso administrativo. De él emanan las 4 etapas de las que se compone el proceso administrativo: Planificar. Organizar. Dirigir. Controlar.

PLANIFICACIÓN

Trata de programar las tareas a realizar y solver las cuestiones pertinentes que más tarde se ejecutarán.

ORGANIZACIÓN.

La idea es ver quién se encargará de cada tarea, en qué orden y que estructura tendrá el proyecto en su ejecución.



DIRECCION.

La dirección no sólo se encarga de mandar, también se encarga de ayudar, respaldar e intervenir ante cualquier conflicto que se presente en la consecución de objetivos.

CONTROL

El control se basa en el seguimiento de métricas confiables que permitan supervisar que se conseguirán los objetivos más grandes.

LIDERAZGO.

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.



PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA.



DIRECCIÓN.

Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

MILLER

La DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventaja competitiva



DIRECCION DE PROYECTOS.

El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.



HÁBILIDADES DIRECTIVAS

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.



INTELIGENCIA EMOCIONAL.

La inteligencia emocional es una habilidad directiva que cualquier líder debe desarrollar, pues este conjunto de habilidades te permitirán enfrentarte a situaciones difíciles y al mismo tiempo gestionar tus emociones de manera personal y para con los demás.

LIDERAZGO

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

DIRECCIÓN.

Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.