



# Mi Universidad

## SuperNota.

*Nombre del Alumno: LeonelMollinedoNoyola.*

*Nombre del tema: Catálogo de lider .*

*Segundo Parcial.*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.*

*Nombre del profesor: Rosibel Carbajal de León.*

*Licenciatura en Derecho.*

*Séptimo Cuatrimestre.*

# Catálogo de principios.

## Alegría

Es la capacidad de tener una actitud positiva incluso ante las situaciones negativas de la vida.

## Altruismo

Es la actitud de actuar en beneficio de otros, aún cuando implica un sacrificio propio.

## Aprendizaje.

Es la capacidad de desarrollar nuevas habilidades y mejorarse a uno mismo.

## Autodominio

Es la capacidad de controlar los propios impulsos.

## Autonomía

Es la capacidad de valerse por uno mismo

## Bondad.

Es la capacidad de hacer el bien y demostrar amabilidad y cortesía.

## Capacidad.

Es la aptitud de ser capaz y contar con habilidades o competencias para realizar una determinada tarea.

## Claridad.

Se puede expresar a través de bienes materiales, tiempo, alegría, paciencia o trabajo.

# Catálogo de principios.

## Colaboración.

Es la capacidad de trabajar con otros para lograr un objetivo común.

## Compasión

Es la capacidad de reconocer el sufrimiento ajeno y sentirse motivado a ayudar a reducirlo.

## Decencia.

Es la virtud de comportarse adecuadamente en una sociedad. Se relaciona con la moderación de las acciones.

## Empata.

Es la capacidad de comprender los sentimientos y pensamientos ajenos, y las situaciones por las que pasan otras personas, aunque sean diferentes a la propia

## Esfuerzo

Es la capacidad de aplicar fuerza y energía a una actividad para lograr un fin. Está asociado a la perseverancia.



## Infografía de Proceso

# CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LIDER

1

El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.

2

El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas también carisma.

3

Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución.

4

Es importante marcar objetivos que se puedan cumplir y que el líder tire del carro y marque la diferencia para que el grupo responda, sacando lo mejor de cada individuo.

5

La humildad y la tolerancia son otras de las características que debe tener un buen líder. P

6

Un buen líder siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite. Algo que le permitirá crecer, tanto personal como laboralmente.

7

Utilizar el poder de forma responsable y en beneficio de su equipo. Su posición le debe servir para dinamizar al grupo de personas que tiene a su cargo.

8

Comunicarse de forma eficaz con su equipo, expresar lo que necesita, qué se pretende conseguir, transmitir las indicaciones y motivar a la hora de tomar ciertas decisiones son otras características de un buen líder,

9

Ser optimista, el trato personal, ser flexible o mostrar empatía serán algunas de las habilidades sociales fundamentales para ejercer el liderazgo

10

Defender sus convicciones y predicar con su ejemplo también serán características esenciales de un buen líder.