



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Roberto Pérez Orozco.

**Nombre del tema: Las relaciones y el
Liderazgo.**

Parcial: IV.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

**Nombre del profesor: Rosibel Carbajal de
León.**

Nombre de la Licenciatura: Derecho.

Cuatrimestre: VI

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



Liderazgo transcultural.

Este tipo de liderazgo está enfocado de manera general al mundo, sin centrarse en un grupo específico de personas. Integra de manera general todas las ideas, razas, pensamientos, culturas y religiones. De esta manera, se logra una comprensión y respeto mutuo.

De alguna manera es lo que ocurrió en México durante la conquista, cuando hubo un choque de culturas. En ese momento, este tipo de liderazgo fue fundamental para dar forma a lo que somos hoy en día.

La definición que mejor centra estas ideas es la de A. Etling (1998): “Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar”

Liderazgo en la Cultura Mexicana

El desarrollo de la cultura mexicana es un proceso, el cual se llevó a cabo integrando tanto culturas como razas o etnias. Gracias a esto, hoy en día la sociedad se comporta de la manera que lo hace. Hay dos orígenes básicos para sus valores: el componente indígena y el hispano.

Un punto a destacar en la cultura mexicana es la familia y su importancia que tenemos como mexicanos hacia ella. Aunque dentro de ella hay aspectos donde no todos tienen un mismo desarrollo en la familia, como es el caso de las madres mexicanas, donde ellas tienen un rol idealizado y quizás incluso sumiso.

Es difícil, gracias a la cultura mexicana, encontrar dentro de ella mujeres líderes.



Competitividad y liderazgo

Hablando del ámbito empresarial esta se relaciona con la capacidad de generar mayores ingresos en comparación con las empresas que realizan la actividad.

En este proceso se requiere que los líderes se adapten a los cambios y desafíos que el mundo moderno otorga día a día. Tienen que abordar demasiados problemas y aún más difícil dar solución a ellos. Siento líderes híbridos, transculturales ayudando a su equipo de trabajo a desarrollar habilidades y mejorar con las que ya cuentan.

Bibliografía:

Plataforma educativa UDS “Antología de Dirección y Liderazgo” (Paginas 91- 105)