



PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DE ALUMNO:

ALAN FRANCISCO GALLEGOS MORALES

NOMBRE DEL CATEDRATICO:

ROSIBEL CARBAJAL DE LEÓN

NOMBRE DEL TRABAJO:

SUPERNOTA

PASIÓN POR EDUCAR

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: 7MO CUATRIMESTRE

GRUPO: LDE08EMC0122-A

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Liderazgo transcultural

Según Andrew John DuBrin (2003), “Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida”



J.Kotter (1997)

“Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, permeando grupos más globales al incluir distintas ideologías”

Lussier y Achua (2005)

“Es una necesidad de desarrollo y crecimiento que puede ayudar a resolver las problemáticas fundamentales”



- El liderazgo transcultural puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas.
- La cultura nacional es una variable situacional primordial que determina qué estilo de liderazgo será el adecuado.



LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA



La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.



FAMILIA.



- Base de la sociedad mexicana, tiene prioridad aún sobre el trabajo.
- En el tiempo recreativo, hay reuniones familiares que a veces son más extensas, es decir, más allá de la familia nuclear.
- Los roles están muy bien definidos, el padre es el principal proveedor y la madre tiene más responsabilidad sobre la educación de los hijos.

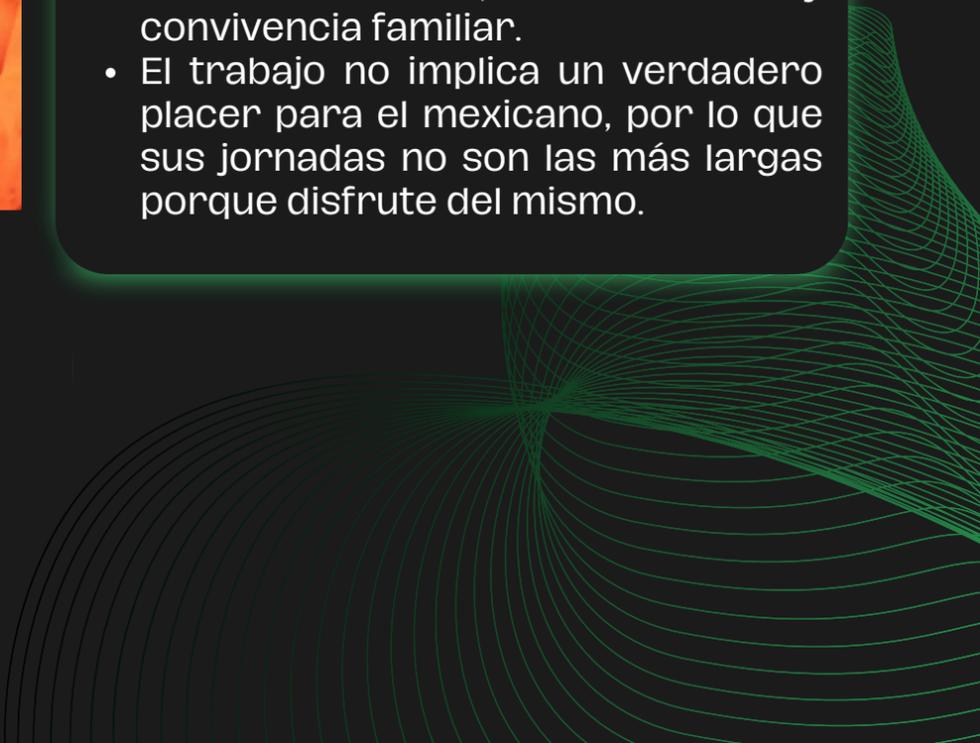
RELIGIÓN

- La religión de la forma en que la asume el mexicano, le provoca el sentimiento de que el control de su vida depende de Dios.
- El código moral de la Iglesia Católica es la base del código ético al que se apega la mayor parte de los mexicanos.



ADMINISTRATIVO

- El trabajo resulta una necesidad para obtener dinero y poder satisfacer sus necesidades básicas pero también disfrutar de las secundarias, como los momentos de recreación, amistad y convivencia familiar.
- El trabajo no implica un verdadero placer para el mexicano, por lo que sus jornadas no son las más largas porque disfrute del mismo.



COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO



COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL

Proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.

GERENTES Y DIRECTORES

- Deben ser líderes transculturales visionarios que, al conocer la diversidad, puedan inculcar valores similares, filosofía administrativa y una misma cultura organizacional con programas efectivos de administración.

ACCIONES CLAVE DE UN LÍDER

- Modelar el comportamiento sin imposición
- Reconocimiento de logros
- Comunicación constante y efectiva con sus colaboradores
- Reubicar a algunos miembros
- Diseñar el ambiente laboral
- Establecer los valores y código ético de la organización.



- La diversidad cultural puede ofrecer ventajas competitivas para la organización pero las prácticas de liderazgo tienen que guiarlo para que forme parte de la estrategia organizacional.
- Una empresa puede ser líder en el mercado si aprovecha las oportunidades del entorno, gestiona los recursos y tiene buen uso de sus fuentes de trabajo.

