



Alumnos: Jarib Jahziel Hernández Toledo

Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre: 7

Materia: **Dirección y Liderazgo**

Profesor: MERCEDES YAZMIN RODAS LOPEZ

Actividad: **MAPA CONCEPTUAL**

Fecha: 30/11/2024

Líder como Motivador y Agente de Cambio

Líder como Motivador

objetivo

Fortalecer un clima de trabajo positivo

Técnicas para Motivar

usa

Rol del Líder

es

- Participación: Delegar responsabilidades
- Reconocimiento: Valorar logros
- Fomento de relaciones sanas: Promover actividades integradoras
- Metas claras: Definir objetivos alineados
- Formación técnica: Mejorar habilidades
- Incentivos: Promoción y recompensas
- Inspirar y guiar: Como referente para el equipo

Líder como Agente de Cambio

objetivo

Impulsar transformaciones organizacionales

Tipos de Agentes de Cambio

Cualidades del Líder

Superar Resistencias

- Internos: Conocen procesos organizacionales
- Externos: Aportan objetividad externa
- Visionario: Para anticiparse al futuro
- Empatía e inteligencia emocional: Para conectar con el equipo
- Decisión y liderazgo: Para implementar el cambio
- Comunicación clara y transparente: Para alinear expectativas
- Participación activa del equipo: Para generar compromiso
- Motivación constante: Como motor del cambio