



**Mi Universidad**

# Super Nota

*Nombre del Alumno: Yessica Hernandez Zuñiga*

*Nombre del tema: Dirección*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres Lopez*

*Nombre de la Licenciatura: Arquitectura*

*Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre*

*Comitán de Domínguez a 21 de septiembre del 2024.*

# DIRECCIÓN

## Principios de la Dirección

En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización:



### 1. LA COORDINACIÓN DE INTERESES:

Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización y mantener en equilibrio los intereses.

### 2. LA IMPERSONALIDAD DEL MANDO:

Consiste en el desempeño de la autoridad basados en requerimientos y objetivos estipulados por la organización

### 3. LA SUPERVISION DIRECTA

Hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de canales de comunicación que permitan emitir ordenes, solicitar informes y recibir una respuesta.

### 4. VÍA JERÁRQUICA:

Consiste en la calidad del mensaje que transmite la autoridad para el receptor. Los mensajes deben ser claros y precisos de dejar lugar a dobles interpretaciones.

### 5. RESOLUCION DE CONFLICTOS:

Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas, aunque simple vista parezca de poca importancia

## Etapas de la Dirección

La dirección es una función de busca influir positivamente en las personas con el objetivo de incrementar metas grupales.

### Etapas:

- **LIDERAZGO:** dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- **MOTIVACIÓN:** lo que canaliza y sostiene la conducta de una persona.
- **EQUIPO:** dos o más personas que interactúan y se influyen entre si con un propósito en común.
- **COMUNICACIÓN:** proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significas por medio de la transmisión de mensajes.



## Importancia de la Dirección

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.

UNA BUENA DIRECCION SE BASA EN VALORES Y PRICIPIOS CLAROS, Y UN TRABAJO EN EQUIPO DIRIGIDO ORGANIZADAMENTE