

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: JOSE AMILCAR TREJO HIDALGO

Nombre del tema: RELACIONES Y LIDERAZGO

Parcial : 4

Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del profesor:

Nombre de la Licenciatura : arquitectura

Cuatrimestre: 7mo



Lugar y Fecha

Comitán de Domínguez Chiapas 30/11/2024

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

El líder como motivador de su equipo

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

Objetivos

dirigir muy bien a su equipo para que todas las cosas puedan surgir como lo planeado

Ejemplos

en una obra cuando el maestro de obra dirige y asigna una tarea a cada uno y lo hagan correctamente

en conclusión el líder tiene que motivar a su equipo de trabajo para que puedan trabajar muy bien y se sientan cómodos en el trabajo

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

Objetivos

el líder busca sobresalir alas demás personas y para eso tiene que empezar con dirigir correctamente a su equipo y que todo salga perfecto

Ejemplos

competir en un concurso de equipo y que uno de los líderes sobresalga ante los demás

en conclusión el líder lo único que va a buscar es sobresalir ante cualquier cosa o persona