



Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Yessica Hernandez Zuñiga

Nombre del tema: El Liderazgo y sus Generalidades

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Alejandra Torres Lopez

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre

Comitán de Domínguez a 18 de octubre del 2024.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas

ENFOQUES DE LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.

Enfoque Conductual

se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio

Enfoque de Contingencia

Procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables

Enfoque Emergente

observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

Enfoque Metacultural

genera una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio

CONCEPTOS

En la actualidad existe una gran cantidad de definiciones

1. "Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"

2. "Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos"

3. "Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización"

4. "Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas"

5. "Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten"

6. "Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros"