

Mi Universidad

Nombre del Alumno jose amilcar trejo hidalgo

Nombre del tema; análisis

Parcial 4

Nombre de la Materia: urbanismo

Nombre del profesor : alvaro romero pelaez

Nombre de la Licenciatura arquitectura

Cuatrimestre 4

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

CONCEPTO DE LIDERAZGO.

"Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"

EJEMPLO

apoyar en todo lo que se ofrezca

AYUDAR EN LO QUE NO ENTIENDAN PARA EXPLOCAR Y LAS COSAS SALGAN BIEN

EJEMPLO

ayudar a los que lo neseciten

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Se refiere al comportamiento del lider y se basa en La teoria de los rasgos, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008). Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el lider nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

EJEMPLO

trabajo de equipo y la buena relacion laboral

TRABAJANDO TODOS EN EQUIPO SE TRABAJA MEJOR Y CORRECTAMENTE

EJEMPLO

poner alguna meta a cumplir

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales.

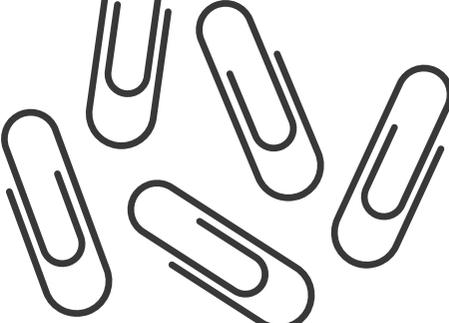
EJEMPLO

cuando no haces un buen trabajo nada sale bien

LOS PROS Y LOS CONTRA DE SER UN BUEN LIDER O UN MAL LIDER

EJEMPLO

si eres un buen lider no tendras ningun problema



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

La actividad profesional puede ser definida como "una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana,.

EJEMPLO

la sociedad puede ser buena o mala

EJEMPLO

el trabajo en equipo es bueno pero tambien es malo a veces

DETERMINAR SI HACER TODO EN EQUIPO ES BUENO O MALO

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales

EJEMPLO

organizarse antes de hacer algo siempre es bueno

EJEMPLO

todo lo que esta bien organizado sale bien

EN TODA LAS COSAS AY QUE ORGANIZARSE BIEN ANTES

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.

EJEMPLO

un lider debe tener caracter duro a veces

EJEMPLO

el lider debe tener decicion y seguridad ante todo

UN BUEN LIDER TIENE QUE SABER MANDAR



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas.

EJEMPLO

no todas las personas son iguales

EJEMPLO

unos tienen una forma de dirigir y otros otra

SIEMPRE ES BUENO BUSCAR DIFERENTES IDEAS

ESTILOS DE LIDERAZGO

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

EJEMPLO

el líder debe tener una conducta intachable

EJEMPLO

el líder debe dar el ejemplo a seguir

LOS TRABAJADORES ACTUARÁN COMO ACTÚE EL LÍDER