



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Aguilar López Jorge Alberto

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial: IV

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Mercedes Yazmin Rodas López

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre: 7

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

4.4 El líder como motivador de su equipo

CARACTERISTICAS

- Guía e inspira a su equipo.
- Promueve un clima laboral positivo.
- Valora y reconoce los logros de su equipo.

TECNICAS

- Participación: Delegar responsabilidades para fomentar el desarrollo.
- Reconocimiento: Elogiar logros y éxitos.
- Relaciones sanas: Favorecer interacciones positivas entre el equipo.
- Metas claras: Establecer objetivos concretos y compartidos.
- Formación: Proveer oportunidades de desarrollo profesional.
- Incentivos: Reconocer méritos con promociones o bonificaciones.

4.5 El líder como agente de cambio

CONCEPTO DE CAMBIO

- Transformación constante, necesaria para el crecimiento organizacional.
- Liderar el cambio requiere preparación y visión

ROL DE AGENTE

- Diagnostica situaciones y detecta áreas de oportunidad.
- Planifica y evalúa procesos de transformación.
- Comunica de manera clara y efectiva los beneficios del cambio.

MOTIVACION

- Inspirar a través de incentivos.
- Gestionar resistencias con empatía y comunicación