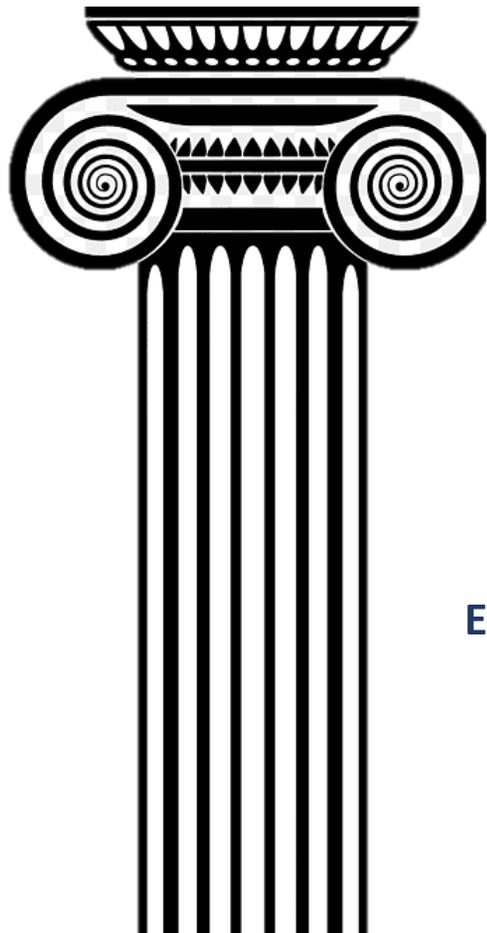


CUADS

CUADRO SINOPTICO



ALUMNO:

URIEL FERNANDO RUIZ

PROFESORA:

MARIANA GONZALES

TEMA:

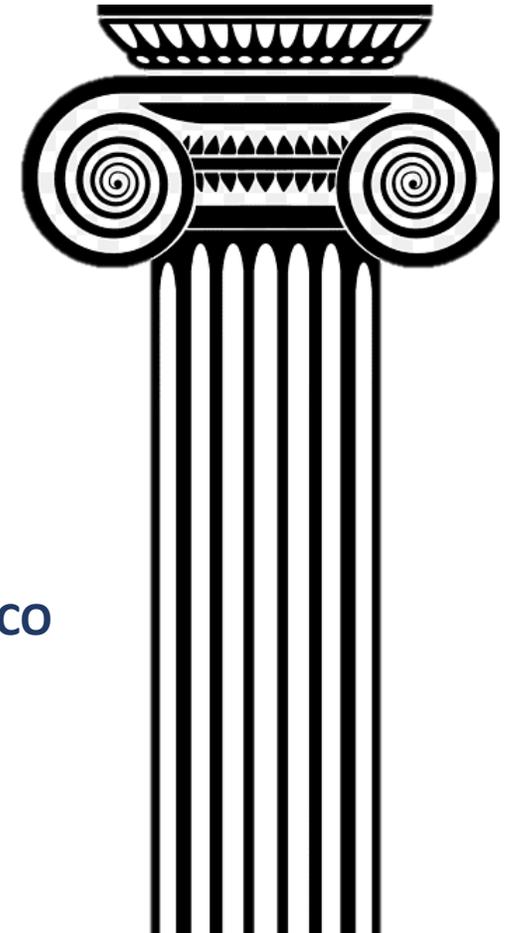
ESTILO DE LIDERAZGO

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

UNIDAD:

3

7MO CUATRIMESTRE



ESTILOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO AUTOCRATICO

SE CARACTERIZA POR EL CONTROL INDIVIDUAL SOBRE TODAS LAS DECISIONES Y LA ESCASA PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS

LIDERAZGO DEMOCRATICO

ESTE ESTILO ES PARTICIPATIVO E INCLUYENTE, INVOLUCRA A LOS MIEMBROS DE UN EQUIPO EN LA TOMA DE DECISIONES

LIDERAZGO PARTICIPATIVO

ESTILO EN EL CUAL EXISTE LA LIBERTAD Y RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL COMO GRUPAL EN LA TOMA DE DECISIONES

EL LIDER Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

El liderazgo sistémico es un estilo de liderazgo que se basa en la comprensión de que todos los elementos de un sistema están interconectados y que sus acciones afectan a todos.

El pensamiento sistémico es una herramienta que ayuda a comprender cómo las diferentes partes de un sistema se influyen entre sí.

En el liderazgo sistémico, el líder se comporta como un coach o guía de la organización, distribuyendo las responsabilidades y privilegios entre el personal.

Los líderes sistémicos buscan un equilibrio entre los planes y el espacio, ya que ambos son necesarios.

El pensamiento sistémico se diferencia del pensamiento analítico, que divide el sistema en partes más simples para examinar cómo funcionan juntas.

El pensamiento sistémico se usa para abordar problemas complejos en organizaciones como empresas, universidades, municipios, entre otros.