



Nombre del Alumno: Joaquin Betony Zapete Morales.

Nombre del tema: Estilos de Liderazgo,

El liderazgo y el pensamiento sistemático

Parcial: Unida 3.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura.

Cuatrimestre: Numero 7.

ESTILOS DE liderazgo.

* ESTILO DE LIDERAZGO

Conducta del líder hacia sus subordinados para alcanzar objetivos organizacionales. Depende de su experiencia y educación.

- Experiencia y educación del líder.
- Desarrollo de habilidades: técnicas, humanísticas y conceptuales.

* HABILIDADES DEL LÍDER

- Conceptuales: Comprensión global, formulación de estrategias.
- Humanísticas: Comprensión e influencia en personas.
- Técnicas: Ejecución de tareas específicas.

1. Alta dirección: Mayor énfasis en habilidades conceptuales.
2. Gerencia intermedia: Conceptuales y técnicas.
3. Supervisión: Técnicas.

* ESTILOS DE LIDERAZGO

Teorías de comportamiento basadas en poder, tareas y personas.

- Importancia de la Habilidad Humanística
Es común en todos los niveles directivos.

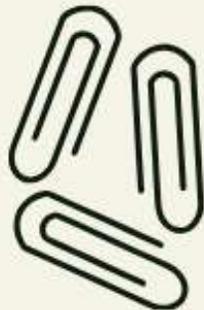
* KURT LEWIN

Kurt Lewin fue un psicólogo social estadounidense que sentó las bases del cambio social en grupos y organizaciones, y su trabajo es importante en la administración

TRES ESTILOS

- Autocrático: Control total.
- Democrático: Participación de subordinados.
- Laissez-faire: Libertad para tomar decisiones.

LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTÉMICO



LIDERAZGO SISTÉMICO:

El líder debe visualizar de manera integral la interacción de los elementos de la organización, que son el hardware (estrategia, estructura) y el software (estilo de liderazgo, sistemas, personal, destrezas y valores compartidos).

Elementos que componen la personalidad de la organización, conocidos

- Estrategia
- Estructura
- Estilo de liderazgo
- Sistemas
- Personal
- Destrezas
- Valores compartidos

ENFOQUE DE PETER SENGE

el mundo de los negocios deberá constituirse en el centro de la innovación en una sociedad abierta donde se podrán construir "organizaciones inteligentes"

- Organización de Aprendizaje: El aprendizaje continuo dentro de la organización.
- Maestro Personal: El mentor que fomenta el desarrollo personal y creativo.
- Modelos Mentales: Cuestionar estructuras tradicionales y promover el pensamiento sinérgico.
- Visión Compartida: Desarrollar una visión común sobre el futuro y la misión.
- Aprendizaje en Equipo: Transformar un grupo en un equipo con plena conciencia compartida.

CARÁCTER SISTÉMICO DEL LIDERAZGO

se basa en la idea de que los elementos de un sistema están interconectados y que las acciones de cada uno afectan a todos.

- Aplicar la teoría de sistemas a la comprensión del ser humano.
- Considerar que las organizaciones son sistemas cooperativos.
- La relación líder-subordinado es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia alternan en una relación cooperativa y recíproca.

RELACIÓN COLABORATIVA

La relación colaborativa es un concepto central dentro del liderazgo sistémico. Este tipo de liderazgo se fundamenta en la cooperación mutua entre líderes y seguidores, donde el proceso de dirección y obediencia

- El liderazgo sistémico enfatiza una acción recíproca entre el líder y los seguidores, donde la dirección y la obediencia se alternan en un entorno colaborativo.
- La comunicación compartida es crucial para que todos los miembros de la organización participen en el proceso.