



Mi Universidad

MAPAS

Nombre del Alumno: Pablo Daniel Castro Herrera

Nombre del tema: Estilos de liderazgo

Parcial: III

Nombre de la Materia: Direccion y liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Alejandra

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre: 7

Fecha: 1 de noviembre de 2024

El liderazgo y el pensamiento sistémico

Pensamiento Sistémico

Ventaja: Mejora en la toma de decisiones

- Enfoque que considera al sistema como un todo.
- Identificación de relaciones entre partes.
- Prevención de problemas mediante una visión integral.

Relación entre Liderazgo y Pensamiento Sistémico

- Un líder con pensamiento sistémico ve la organización como un sistema interconectado.
- Ayuda a anticipar el impacto de las decisiones en otras áreas.
- Promueve una cultura de colaboración y adaptación.

Importancia en la Gestión de Equipos

- Fomenta la comprensión y la resolución de problemas complejos.
- Facilita la comunicación y el flujo de información.
- Promueve la adaptabilidad ante el cambio organizacional.

ESTILOS DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMÁTICO



ESTILOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

LIDERAZGO LIBERAL O "LAISSEZ-FAIRE"

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

LIDERAZGO TRANSACCIONAL

- EL LÍDER TOMA DECISIONES SIN CONSULTAR AL EQUIPO.
- CONTROL CENTRALIZADO Y Poca DELEGACIÓN.
- VENTAJA: EFICIENCIA EN SITUACIONES DE CRISIS.

- LAS DECISIONES SE TOMAN CON LA PARTICIPACIÓN DEL EQUIPO.
- FOMENTA LA CREATIVIDAD Y EL COMPROMISO.
- VENTAJA: MEJORA LA MORAL DEL EQUIPO

- DELEGACIÓN TOTAL EN EL EQUIPO; EL LÍDER SUPERVISA.
- FOMENTA LA AUTONOMÍA Y CREATIVIDAD INDIVIDUAL.
- VENTAJA: IDEAL PARA EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO.

- EL LÍDER INSPIRA Y MOTIVA CAMBIOS POSITIVOS.
- DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DEL EQUIPO.
- VENTAJA: ALTA SATISFACCIÓN Y COMPROMISO DEL EQUIPO.

- SE BASA EN RECOMPENSAS Y CASTIGOS PARA MOTIVAR.
- ORIENTACIÓN A METAS ESPECÍFICAS Y TAREAS CLARAS.
- VENTAJA: EFICIENCIA EN TAREAS RUTINARIAS Y CONTROL.