



JOSE MIGUEL ALFARO PEREZ

ALEJANDRA TORRES LOPEZ

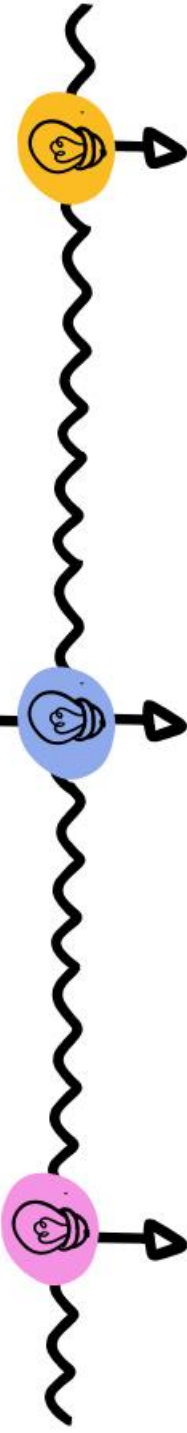
DIRECCION Y LIDERAZGO

CUATRIMESTRE: 7°

LICENCIATURA EN ARQUITECTURA

MAPA CONCEPTUAL

MAPA CONCEPTUAL



LIDERAZGO

QUE ES ?

es un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

TIPOS DE LIDERAZGOS

- **Autoritario:** El líder toma las decisiones y manda, sin buscar la colaboración de los demás. Este tipo de liderazgo puede ser útil para tomar decisiones rápidas, pero puede tener efectos negativos en los empleados, como baja autoestima, estrés y desconfianza.
- **Democrático:** Busca fomentar la participación de los empleados.
- **Transformacional:** Establece objetivos claros.
- **Carismático:** El líder es elegido por su capacidad de entusiasmar a la gente.
- **Burocrático:** El líder se ciñe a las normas estrictas de la política corporativa.
- **Situacional:** El líder ajusta su estilo de liderazgo según la situación, el contexto y las necesidades del equipo.
- **Coercitivo:** El líder exige cumplir las tareas de forma inmediata.
- **Visionario u orientativo:** El líder motiva a los empleados a través de su visión.
- **Afliativo:** El líder establece lazos emocionales con sus empleados.

Algunos enfoques de liderazgo son:

Liderazgo situacional

Este enfoque se basa en la idea de que los líderes deben adaptar sus esfuerzos de dirección a los niveles de madurez de sus equipos.

Liderazgo enfocado en soluciones

Este enfoque se basa en la idea de que los líderes deben estar en contacto con sus visiones, conectar con su equipo y diseñar métodos para crear resultados.

Liderazgo afiliativo

Este enfoque se centra en generar armonía y fomentar relaciones dentro del ámbito laboral.

Algunos otros estilos de liderazgo son:

- Autoritario, Democrático, Transaccional, Transformacional, Laissez-faire, Burocrático.

ENFOQUE DE LIDERAZGO

QUE ES ?

Los enfoques de liderazgo son los métodos que utilizan los líderes para motivar, implementar planes y dirigir a su equipo. Los estilos de liderazgo pueden variar y cada uno tiene sus propias ventajas y desventajas. El estilo de liderazgo más adecuado depende de la cultura y los objetivos de la organización.