



JOSE MIGUEL ALFARO PEREZ

DIRECCION Y LIDERAZGO

CUATRIMESTRE: 7°

LICENCIATURA EN ARQUITECTURA

MAPA CONCEPTUAL

MAPA CONCEPTUAL LIDERES

LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

VISION Y PROPOSITO

ESTABLECE METAS CLARAS Y OBJETIVOS COMPARTIDOS PARA INSPIRAR Y MOTIVAR AL EQUIPO.

EMPODERAMIENTO

DELEGA RESPONSABILIDADES, BRINDA AUTONOMIA Y PROPORCIONA LOS RECURSOS NECESARIOS PARA QUE EL EQUIPO SE SIENTA DUEÑO DE SUS TAREAS Y PROYECTOS.

BENEFICIO

- *MAYOR MOTIVACION Y COMPROMISO DEL EQUIPO
- *MEJORA EN LA PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA
- *MEJORA LA COMUNICACION Y ELABORACION DENTRO DEL EQUIPO

COMUNICACION EFECTIVA

ESCUCHA ACTIVAMENTE, PROPORCIONA RETROALIMENTACION CONSTRUCTIVA Y FOMENTA UN DIALOGO ABIERTO PARA MANTENER AL EQUIPO INFORMADO Y COMPROMETIDO

AMBIENTE DE TRABAJO POSITIVO

FORMENTA UN AMBIENTE DE TRABAJO POSITIVO, INCLUSIVO Y RESPETUOSO, DONDE EL EQUIPO SE SIENTA VALORADO Y APOYADO.

DESAFIOS

- *MANTENER LA MOTIVACION Y EL COMPROMISO A LARGO PLAZO
- *ABORDAR LAS DIFERENCIAS INDIVIDUALES Y LAS NECESIDADES DEL EQUIPO
- *MANTENER EL ESTRES Y LA PRESION EN UN ENTORNO LABORAL DINAMICO

LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

VISION Y PROPOSITO

ESTABLECE UNA VISION CLARA Y COMPARTIDA DEL CAMBIO QUE SE BUSCA, Y DEFINE EL PROPOSITO Y LOS OBJETIVOS DEL CAMBIO

COMUNICACION Y COMPROMISO

COMUNICA LA VISION Y LA ESTRATEGIA DE CAMBIO Y MONITOREA EL PROGRESO, IDENTIFICA Y ABORDANDO CUALQUIER OBSTACULO O DESAFIO QUE SURJA

BENEFICIO

- *MEJORA EN LA EFICIENCIA Y LA PRODUCTIVIDAD
- *INCREMENTO EN LA INNOVACION Y LA CREATIVIDAD
- *MEJORA EN LA SATISFACCION LABORAL Y LA RETENCION DEL PERSONAL

DISEÑO DE LA ESTRATEGIA DE CAMBIO

DESARROLLA UNA ESTRATEGIA DE CAMBIO QUE INCLUYA OBJETIVOS, METAS, PLAZOS Y RECURSOS NECESARIO

IMPLEMENTACION Y SEGUIMIENTO

IMPLEMENTA LA ESTRATEGIA DE CAMBIO Y MONITOREA EL PROGRESO, IDENTIFICANDO Y ABORDANDO CUALQUIER OBSTACULO O DESAFIO QUE SURJA

DESAFIOS

- *RESISTENCIA AL CAMBIO
- *FALTA DE COMUNICACION Y COMPROMISO
- *FALTA DE RECURSOS Y APOYO
- *RIESGO DE FRACASO