



**Iber Emanuel Vázquez Arguello**

**Mtra. Mercedes Yazmin Rodas**

**Dirección y liderazgo**

**Cuadro sinóptico**

**Séptimo Cuatrimestre**

# Estilos de Liderazgo y Pensamiento Sistémico

## Estilos de Liderazgo

Teoría del Comportamiento

La teoría del comportamiento identifica patrones de conducta de líderes.

Teoría de la Rejilla de Blake y Mouton

Blake y Mouton plantean cinco estilos de liderazgo en una rejilla bidimensional que considera el interés por las personas y las tareas

Estilos Principales

Liderazgo Pobre

Bajo interés tanto en las tareas como en las personas

Liderazgo Club Campestre

Alto interés en las personas, bajo en la tarea

Liderazgo a la Tarea

Alto interés en la tarea, bajo en las personas

Liderazgo de Equipo

Alto interés en personas y tareas

Liderazgo a la Mitad del Camino

Moderado interés en ambas dimensiones

## Liderazgo y Pensamiento Sistémico

Enfoque Sistémico en Liderazgo

El líder sistémico visualiza a la organización como un sistema complejo y colaborativo

Organización como sistema de aprendizaje

Aplica la teoría de sistemas para entender la interdependencia de los elementos organizacionales

Principios de Liderazgo Sistémico

Comunicación

Es esencial para que el liderazgo sea efectivo y colaborativo en todos los niveles de la organización

Visión Global y Pensamiento Estratégico

Un líder sistémico debe tener una visión holística, comprendiendo tanto el "hardware" (estructura y estrategia) como el "software" (valores, habilidades, y estilo de liderazgo) de la organización

Organizaciones que Aprenden (Peter Senge)

Incluye conceptos como

Dominio personal

Modelos mentales

Visión compartida

Aprendizaje en equipo