



Mi Universidad

Nombre del Alumno: JOSE AMILCAR TREJO HIDALGO

Nombre del tema: CUADRO SINOPTICO

Parcial 4

Nombre de la Materia: direccion y liderazgo

Nombre del profesor :

Nombre de la Licenciatura: arquitectura

Cuatrimestre 4

pensamiento de liderazgo

estilos de liderazgo
se remite a la conducta que remite a un líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

liderazgo autocratico

se le ordena lo que debe hacer la comunicación es unidireccional una sola direccional el poder que toma las decisiones

liderazgo democratico

este estilo es participativo e incluyente , la comunicación se da en dos vias descendente y ascendente se toma en cuenta los subordinados

liderazgo participativo

es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal , el líder tiene mínima participación

liderazgo directivo

HABILIDAD CONCEPTUAL , HABILIDAD HUMANISTICA , HABILIDAD TECNICA Y ESOS SE BASAN EN EL LIDERAZGO DIRECTIVO

Ejemplos

TODOS LOS TIPOS DE LIDERAZGO SE BASAN EN LA TOMA DE DECISIONES IMPORTANTES PARA UN BUEN FUNCIONAMIENTO DE LA OBRA

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

EL LIDER SISTEMICO DEBE VISUALIZAR DE FORMA INTEGRAL LA INTERACCION DE LOS ELEMENTOS SON 7 Y SU INTERACCION PUEDE APRECIARSE EN LA SIGUIENTE FIGURA

CULTURA ORGANIZACIONAL

SON LOS VALORES COMPARTIDOS Y TAMBIEN SON EL EJE EN TORNO ACTUAL EL CUAL SE INTERRELACIONAN EN SI MISMO

CARACTER SISTEMICO

SUPONE LA APLICACION SISTEMICA O LA APLICACION DE LA TEORIA DE LOS SISTEMAS A LA COMPRECIACION DEL HOMBRE UN ORGANISMO NO ES UNA MAQUINA ES UN ORGANISMO

Ejemplos

EL PENSAMIENTO SISTEMICO SE VASA EN TODOS LOS VALORES DEL LIDERAZGO Y SE VASA EN LO MISMO QUE SIRVE PARA YEVAR UN BUEN CONTROL