



Nombre del Alumno: Joaquin Betony Zapete Morales.

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades.

Parcial: Unida 2.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Alejandra Torres Lopez.

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura.

Cuatrimestre: Numero 7.

# ENFOQUES DEL LIDERAZGO

## 1. TEORÍAS DEL LIDERAZGO

### ENFOQUE CONDUCTUAL

EL COMPORTAMIENTO DEL LÍDER SE BASA EN LA TEORÍA DE LOS RASGOS Y SE ENFOCA EN EL ENTRENAMIENTO

### ENFOQUE DE CONTINGENCIA

#### TEORÍA DE LA CONTINGENCIA

LA EFICACIA DEL LIDERAZGO DEPENDE DE DIVERSAS VARIABLES DE LA SITUACIÓN ESPECÍFICA

#### TEORÍA TRAYECTORIA - META HOUSE

EL LÍDER DEBE ESTIMULAR LA MOTIVACIÓN DE SUS COLABORADORES Y DISTINGUIR ENTRE LÍDERES MOTIVADOS HACIA LA TAREA Y LÍDERES MOTIVADOS HACIA LAS RELACIONES INTERPERSONALES

### ENFOQUE EMERGENTE

LOS ESTILOS DE LIDERAZGO INCLUYEN EL LIDERAZGO CARISMÁTICO Y EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

## 2. LIDERAZGO CARISMÁTICO

### CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER CARISMÁTICO

EL LÍDER CARISMÁTICO ES CREATIVO, INSPIRADO, VISIONARIO, ARRIESGADO, IMPACIENTE, DECIDIDO, BUEN COMUNICADOR, PERSUASIVO, OPORTUNISTA Y EGOCÉNTRICO

### ORIGEN DEL LIDERAZGO CARISMÁTICO

MAX WEBER ES CONSIDERADO EL CREADOR DEL CONCEPTO DE LÍDER CARISMÁTICO

## 3. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

### BASES DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL SE BASA EN LA NECESIDAD HUMANA DE TENER UN SIGNIFICADO, SEPARA LAS CAUSAS DE LOS SÍNTOMAS, TRASCIENDE LOS ASUNTOS COTIDIANOS Y BUSCA OBTENER RESULTADOS A LARGO PLAZO SIN COMPROMETER LOS PRINCIPIOS Y VALORES HUMANOS

## 4. LIDERAZGO METACULTURAL

### OBJETIVOS DEL LIDERAZGO METACULTURAL

EL LIDERAZGO METACULTURAL BUSCA GENERAR UNA MULTICULTURALIDAD Y UNA EDUCACIÓN GLOBAL SIN FRONTERAS, ORIENTADA A LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN EDUCATIVA Y LA GENERACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE EDUCACIÓN

# CONCEPTO DE LIDERAZGO

## 1. DEFINICIONES DE LIDERAZGO

INFLUENCIA Y APOYO A LOS DEMÁS

EL LIDERAZGO IMPLICA INFLUIR Y APOYAR A LOS DEMÁS PARA QUE LOS SIGAN Y SE MUESTREN DISPUESTOS A HACER LO NECESARIO

PROCESO DE INFLUENCIA INTERPERSONAL

COMUNICACIÓN HUMANA

EL LIDERAZGO SE EJERCE A TRAVÉS DEL PROCESO DE COMUNICACIÓN HUMANA PARA LOGRAR OBJETIVOS ESPECÍFICOS

INFLUENCIA EN UN GRUPO ORGANIZADO

EL LIDERAZGO IMPLICA INFLUIR EN UN GRUPO ORGANIZADO PARA ALCANZAR METAS COMUNES

## 2. ELEMENTOS DEL LIDERAZGO

LÍDER

EL LÍDER ES LA PERSONA QUE EJERCE LA DIRECCIÓN

SEGUIDORES

LOS SEGUIDORES SON LAS PERSONAS INFLUENCIADAS POR EL LÍDER

INFLUENCIA

LA INFLUENCIA ES LA RELACIÓN ENTRE EL LÍDER Y SUS SEGUIDORES

FIN COMÚN

EL FIN COMÚN DEL LIDERAZGO SON LOS OBJETIVOS QUE SE PRETENDEN ALCANZAR