

UDS

Isaac gabriel aguilar cano

materia: dirección y liderazgo

tema : lideres

plataforma

entrega: 30 de noviembre 2024

LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder como figura clave

Habilidades esenciales del líder motivador

- Empatía Escucha activa .
- Reconoce emociones y necesidades .
- Inteligencia emocional Maneja conflictos .
- Promueve relaciones saludables .
- Capacidad de inspirar Usa mensajes positivos .
- Celebra logros .
- Estrategias de motivación

- Reconocimiento del esfuerzo .
- Premios . Agradecimientos públicos y privados .
- Desarrollo profesional .
- Formación continua .
- Crecimiento dentro de la organización.
- Creación de un ambiente positivo .
- Clima laboral agradable.
- Promoción del trabajo en equipo .

- Define objetivos claros .
- Comunica visión y propósito .
- Es ejemplo de compromiso .
- Habilidades esenciales del líder motivador

- Diferencias individuales en la motivación .
- Mantener la consistencia en tiempos difíciles .
- Evitar la desmotivación por exceso de presión.

Beneficios de la motivación

- Aumenta la productividad .
- Mejora la satisfacción laboral .
- Fomenta la lealtad al equipo y a la organización .
- Desafíos del liderazgo motivador

LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder como agente de cambio

Habilidad clave

Comunicación efectiva
Gestión de conflictos
Toma de decisiones
Innovación

Ejemplos de líderes como agentes de cambio
Nelson Mandela: Transformación social en Sudáfrica .
Malala Yousafzai: Defensa de la educación y los derechos de las mujeres .
Impacto del liderazgo en el cambio
Mejora organizacional .
Desarrollo social .
Innovación sostenible

Retos comunes
Resistencia al cambio .
Falta de recursos .
Barreras culturales o estructurales.

Funciones principales
Identificar necesidades:
Analiza los problemas existentes .
Desarrollar estrategias:
Diseña planes para implementar soluciones .
Motivar equipos:
Fomenta la colaboración y compromiso.

Definición
Persona que impulsa transformaciones significativas en su entorno .
Características del líder agente de cambio
Visión: Capacidad de prever el futuro deseado .
Empatía: Conexión con las emociones y necesidades de otros .
Resiliencia: Resistencia ante la adversidad .
Influencia: Habilidad para inspirar y guiar a otros.

