



## Cuadro sinóptico

**NOMBRE DEL ALUMNO:** GARI DANIEL TINAJERO ALTUZAR

**NOMBRE DEL TEMA:** DIRECCION Y LIDERAZGO

**PARCIAL:** 4

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Cuadro sinóptico

**LICENCIATURA:** ARQUITECTURA

**CUATRIMESTRE:** 7

**NOMBRE DE LA MATERIA:** MERCEDES YAZMIN RODAS LOPEZ

## Características del líder motivador:

- Guía y motiva a su equipo.
- Fomenta un clima laboral positivo.
- Escucha y considera las opiniones de su equipo.
- Inspira y genera confianza.

## Técnicas de motivación:

- Participación: Delegar responsabilidades para fomentar el desarrollo.
- Reconocimiento: Apreciar logros con gestos o incentivos.
- Relaciones positivas: Usar herramientas como coaching empresarial.

“EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO”

“EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO”

## Impacto en el equipo:

- Aumenta el rendimiento.
- Mejora la eficacia.
- Fortalece la cohesión grupal.

## Tipos de agentes de cambio

- Internos: Conocen la organización en profundidad.
- Externos: Consultores con objetividad externa.

## Características del agente de cambio:

- Visionario y estratégico.
- Promueve la confianza y la motivación.
- Posee inteligencia emocional.
- Evalúa y planifica los procesos de cambio.

## Manejo de resistencia al cambio:

- Motivos comunes: Incertidumbre, pérdida personal, desconfianza.
- Estrategias: Comunicación clara, participación y negociación.