

UDS

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL ALUMNO:

ALEJANDRA MONSERRATH AGUILAR GOMEZ

NOMBRE DEL PROFESOR:

LIC. ALEJANDRA TORRES LÓPEZ

CUATRIMESTRE:

7º SEGUNDA UNIDAD

LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

CARRERA:

ARQUITECTURA

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:

MAPA CONCEPTUAL

FECHA:

VIERNES, 11 DE OCTUBRE, 2024



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

BIBLIOGRAFIA: ANTOLOGIA UDS
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

LIDERAZGO

ES

Un proceso que influye y ayuda.

TIENE COMO

DEFINICIONES SEGÚN

NEWSTROM, 2007

es el

PROCESO

de

INFLUENCIA Y APOYO

para

EL SEGUIMIENTO Y DISPOSICIÓN

de

LOS MIEMBRO

CHIAVENATO, 2004

es la

INFLUENCIA INTERPERSONAL

en

OBJETIVOS ESPECIFICOS

que consideran

LA COMUNICACIÓN

como

VIA PRINCIPAL

IVANCEVICH, 2005

es el

PROCESO

de

INFLUENCIA

para

LOGRO DE OBJETIVOS

de

UNA ORGANIZACIÓN

HUGHES, 2007

es el

PROCESO

de

INFLUENCIA

en un

GRUPO ORGANIZADO

para

CUMPLIR METAS

DAFT, 2006

es la

RELACIÓN DE TRABAJO

entre

SEGUIDORES Y LIDERES

que busca

CAMBIOS Y RESULTADOS

que

REFLEJEN LOS OBJETIVOS COMPARTIDOS

VELÁZQUEZ, 1996

es el

IMPACTO E INFLUENCIA

en la

CONDUCTA DE OTROS

para

CUMPLIR OBJETIVOS

en una

DIRECTIVA

DEBIDO A SUS RASGOS

COMO

Un proceso que influye y ayuda.

DEBE

INFLUIR EN LA COMUNICACIÓN

PARA LOGRAR

Percepción y persuasión

GENERANDO

ENFOQUES

LOS CUALES SON

Conductual

EL COMPORTAMIENTO DEL LÍDER

por medio de

CUALIDADES INNATAS

basada en

LA TEORÍA DE LOS RASGOS

se observa

PATRONES DE CONDUCTA

De Contingencia

LA TEORÍA TRAYECTORIA

se basa en

EL TIPO DE LÍDER

busca

LA MOTIVACIÓN ENTRE LOS MIEMBROS

identifica

- PARTICIPACIÓN
- DIRECCIÓN
- APOYO
- LOGROS

Emergente

LA TEORÍA DE CAMBIO

se refiere a

LÍDER CARISMÁTICO

dirige

EL QUEHACER COTIDIANO

por medio de

LA PERSUASIÓN

Meta cultural

VIGILAR LA EDUCACIÓN DEL FUTURO

busca

MULTICULTURALIDAD

generando

3 ASPECTOS

dirigida hacia

- INFORMATIVO
- CONSULTIVO
- DECISORIO