



CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Gabino Trujillo Sandoval

Nombre del tema: LIDERAZGO

Parcial 4

Nombre de la Materia: Direccion y liderazgo

Nombre del profesor: Lic.

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre 7

CONCEPTUAL MAP

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

VISIÓN CLARA Y PROPOSITO COMPARTIDO

- Propósito común
- Compromiso
- Sentido de pertenencia

RECONOCIMIENTO Y RECOMPENSA

- Elogios
- Bonificaciones
- Recompensas tangibles e intangibles
- Refuerzo positivo

FOMENTO DEL CRECIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL

- Capacitación
- Mentoría
- Oportunidades de desarrollo

ESCUCHA ACTIVA Y EMPATIA

- Comunicación abierta
- Comprensión de las necesidades del equipo
- Relación de confianza

ESTABLECIMIENTO DE METAS CLARAS Y ALCANZABLES

- Metas específicas
- Retroalimentación
- Progreso medible

VISIÓN INNOVADORA

- Pensamiento estratégico
- Imaginación para el futuro
- Cambio proactivo

GESTIÓN DE LA RESISTENCIA AL CAMBIO

- Identificación de barreras
- Manejo de emociones
- Adaptación a nuevas situaciones

INSPIRAR CONFIANZA EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE

- Resiliencia
- Estabilidad en momentos
- Seguridad emocional para el equipo

FOMENTO DE LA INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

- Creación de un entorno creativo
- Estímulo de nuevas ideas
- Tolerancia al error y aprendizaje continuo

COMUNICACIÓN EFECTIVA

- Claridad en el mensaje
- Transparencia
- Alineación del equipo
- Capacidad para aprender y adaptarse