



Nombre del Alumno: Yessica Hernandez Zuñiga

Nombre del tema: Las Relaciones y el Liderazgo

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Mercedes Yazmin Rodas López

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

¿QUÉ TÉCNICAS DEBERÍAS PONER EN PRÁCTICA SI QUIERES LLEGAR A SER UN LÍDER MOTIVADOR?

- **PARTICIPACIÓN:** estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos
- **RECONOCIMIENTO:** reconocer logros y éxitos en el momento adecuado
- **FOMENTO DE RELACIONES:** es consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo y debe trabajar para que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto
- **METAS CLARAS:** define unas metas claras para el grupo, y que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer
- **FORMACIÓN TÉCNICA:** El desarrollo y la mejora de las aptitudes y conocimientos de cada empleado son vitales para la motivación de los mismos y para el buen desarrollo de la organización
- **INCENTIVOS Y PROMOCION:** forma de reconocer los buenos resultados es generando algún tipo de incentivo que les haga sacar lo mejor de sí en cada proyecto
- **CORPORATIVA:** el líder motivador debe velar por que sus empleados den lo mejor de sí mismos

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él

CARACTERÍSTICAS

personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el personal.

están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad

un Agente de Cambio tiene en sus manos la oportunidad de cambiar no solo a una organización sino al mundo entero y que la motivación es el condimento que le da luz, vida y pertenencia al cambio