



PASIÓN POR EDUCAR

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

NOMBRE DEL ALUMNO: GARI DANIEL TINAJERO ALTUZAR

NOMBRE DEL TEMA: MAPA COCEPTUAL

PARCIAL: 2

NOMBRE DEL PROFESOR: ALEJANDRA TORRES LOPEZ

LICENCIATURA: ARQUITECTURA

CUATRIMESTRE: 7

NOMBRE DE LA MATERIA: 5 DIRECCION Y LIDERAZGO



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



CONCEPTO DE LIDERAZGO.

capacidad de influir, motivar y guiar a un grupo de personas hacia la consecución de objetivos comunes. Implica no solo dar dirección, sino también inspirar confianza, fomentar la colaboración y desarrollar el potencial de los miembros del equipo.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO.

rasgos, comportamientos, adaptabilidad, inspiración, intercambios, participación y servicio en su enfoque de liderazgo. En esencia, todos los enfoques destacan la relevancia de esta relación dinámica para alcanzar el éxito colectivo.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO.

La adaptabilidad permite al líder evaluar continuamente las circunstancias y responder de manera adecuada, combinando diferentes estilos de liderazgo para satisfacer las necesidades específicas del momento. Esta flexibilidad es esencial para crear un ambiente de trabajo positivo y productivo, maximizando así el rendimiento del equipo y el logro de los objetivos organizacionales.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL.

Un líder ético establece principios y valores claros que guían el comportamiento de todos los miembros del equipo. Al fomentar un entorno de confianza, responsabilidad y respeto, el líder no solo impulsa el rendimiento y la cohesión del grupo, sino que también asegura que las decisiones y acciones se alineen con estándares morales.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACION.

Un líder efectivo no solo establece la dirección y visión, sino que también motiva, desarrolla talento y promueve una cultura positiva. Este entorno fomenta la innovación, facilita la adaptación al cambio y asegura que todos los miembros del equipo trabajen juntos hacia objetivos comunes, todo ello mientras se mantienen altos estándares éticos y de responsabilidad.

CUALIDADES Y CARACTERISTICAS DEL LIDER.

Un líder efectivo combina rasgos como la empatía, la comunicación clara, la integridad, la adaptabilidad y la visión, lo que le permite conectar con su equipo y guiarlos hacia objetivos comunes. Esta habilidad de influir no solo inspira confianza y respeto, sino que también fomenta un ambiente de colaboración y compromiso, esencial para el éxito organizacional.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO.

La adaptabilidad permite al líder evaluar continuamente las circunstancias y responder de manera adecuada, combinando diferentes estilos de liderazgo para satisfacer las necesidades específicas del momento. Esta flexibilidad es esencial para crear un ambiente de trabajo positivo y productivo, maximizando así el rendimiento del equipo y el logro de los objetivos organizacionales.