



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

*Nombre del Alumno: Pablo Daniel Castro Herrera*

*Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo*

*Parcial: IV*

*Nombre de la Materia: Organización y liderazgo*

*Nombre del profesor: Mercedes Aguilar*

*Nombre de la Licenciatura: Arquitectura*

*Cuatrimestre: 7*

*Fecha: 25 de noviembre de 2024*

# EL LÍDER COMO MOTIVADOR Y AGENTE DE CAMBIO



## 1 EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

**INSPIRAR UNA VISIÓN COMPARTIDA**

- Comunicar objetivos claros y motivadores.
- Crear un sentido de propósito y dirección.

**CONSTRUIR CONFIANZA**

- Ser un modelo a seguir en integridad y transparencia.
- Promover un ambiente de seguridad psicológica.

**EMPODERAR A LOS MIEMBROS DEL EQUIPO**

- Delegar responsabilidades.
- Fomentar el desarrollo personal y profesional.

**RECONOCER LOGROS**

- Celebrar los éxitos individuales y grupales.
- Proporcionar retroalimentación constructiva

## 2 EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

**IMPULSAR LA INNOVACIÓN**

- Promover la creatividad en la resolución de problemas.
- Implementar nuevas ideas y tecnologías.

**ADAPTARSE AL CAMBIO**

- Estar abierto a nuevas perspectivas.
- Reaccionar de manera proactiva ante cambios en el entorno.

**SUPERAR LA RESISTENCIA AL CAMBIO**

- Escuchar preocupaciones y responder con empatía.
- Crear estrategias para ganar aceptación y compromiso.

**LIDERAZGO VISIONARIO**

- Anticiparse a tendencias futuras.
- Desarrollar estrategias a largo plazo para el éxito.

En ambas funciones, el líder no solo guía, sino que también empodera a su equipo, actuando como un catalizador que inspira transformación y mejora continua.