



## Súper Nota

*Nombre del Alumno: Aguilar López Jorge Alberto*

*Nombre del tema: Proceso administrativo como punto de partida de la dirección*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Torres López Alejandra*

*Nombre de la Licenciatura: Arquitectura*

*Cuatrimestre: 7*

# Proceso administrativo como punto de partida de la dirección



## Principios de dirección

Los principios de la dirección empresarial son las normas y los valores que orientan a una organización (tanto a su estructura como a sus empleados), mediante diferentes actividades y tareas que lidera el área directiva.

## Etapas de la dirección

- Toma de decisiones. Ante algún tipo de imprevisto, situación retadora o evaluación de la organización, se impone la necesidad de una toma eficiente de decisiones.
- Definir el problema. Es decir, comprender la situación, los retos surgidos y/o los objetivos que se persiguen.
- Evaluar las alternativas. Todo problema puede abordarse desde distintos puntos de vista.
- Tomar una decisión. Finalmente deberemos decantarnos por alguna opción y aplicarla de manera específica.
- Integración. Disposición de los elementos y recursos necesarios para ejecutar la decisión previamente tomada.
- Reclutamiento. Agrandamiento o reemplazo del capital humano con el personal necesario.
- Capacitación. Brindar al personal ya existente las herramientas teóricas, conceptuales o prácticas.
- Renovación. Adquisición de nuevos materiales, nuevos equipos, nuevas herramientas, etc.
- Motivación. El espíritu empresarial y la moral de equipo son también fundamentales para conseguir los objetivos.
- Comunicación. Muy emparentada con la motivación, la comunicación tanto a lo interno como a lo externo.
- Liderazgo y supervisión. Tomar decisiones y velar por que se implementen correctamente, mantener abierto un canal de retroalimentación y control.



## Importancia de la Dirección

La dirección es la parte esencial de la administración empresarial, a la que el resto de las áreas deben responder. Un correcto desempeño de la dirección permitirá cumplir los objetivos y alcanzar el éxito, incluso podrá hacer frente a situaciones de crisis o de imprevistos.

La dirección es una actividad destinada al liderazgo, la conducción y el control de los esfuerzos de un grupo de individuos y todo lo que forma a una empresa. Un buen liderazgo implica una adhesión espontánea y voluntaria de los empleados, en lugar de una sanción para quien no respeta las normas



Fuentes de investigación:

- <https://concepto.de/direccion-administrativa/>
- <https://concepto.de/principios-de-la-direccion/>