



Nombre del alumno: JHONATAN MEZA G.

**Nombre del profesor: ALEJANDRA TORRES
LOPEZ**

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

PASIÓN POR EDUCAR

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN



Principios de Dirección

Sus antecedentes surgen en el siglo XX como modelo de área de dirección en el sector público y militar, mientras que, sus inicios como estructura de negocio datan en el año 1933 en Madrid España.



intervención administrativa

Es aquel momento en el que se logra la realización efectiva de todo lo planteado por medio de la autoridad del administrado de decisiones ya sean fondos directamente o delegado de dicha autoridad y se vigila de manera simultanea que cumplan en la forma derivada todas las demás.

Dirección de la vida diaria

- puede referirse a la administración personal y a la automotivación que se ejerce para mantener el rumbo y seguir adelante, incluso cuando se encuentran desafíos.



recomendación para tener dirección en la vida

- visualizar metas de forma clara y específica
- creer en uno mismo
- ser realista
- establecer prioridades
- decidir que se quiere
- identificar valores



Etapas de Dirección.

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.



PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

- Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona
- Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común
- Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.



Importancia de la dirección.

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.



Importancia de la Dirección en las Organizaciones

-Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización. Si no hay acción, esos lineamientos se quedarán solamente en sueños e ilusiones.

-A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.

-La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.



Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional.

