



Nombre Del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca

Nombre Del Profesor: Mercedes Yazmin López Rodas

Materia: Dirección Y Liderazgo

Licenciatura: Administración Y Estrategias De Negocios

Parcial: 4ta unidad

Cuatrimestre: 7mo

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

ES CONSIDERADO:

Es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

TÉCNICAS

- Participación
- Reconocimiento
- Fomento de relaciones
- Metas claras
- Formación técnica
- Incentivos y promoción

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

El líder como agente de cambio es fundamental para impulsar la innovación, la mejora continua y la adaptación a los cambios en cualquier organización.

CARACTERÍSTICAS

1. Visión: Tiene una visión clara del futuro y sabe cómo llegar allí.
2. Comunicación efectiva: Comunica de manera clara y convincente la visión y la misión.
3. Liderazgo transformacional: Inspira y motiva a los demás a trabajar hacia un objetivo común.
4. Flexibilidad y adaptabilidad: Se adapta a los cambios y es flexible en su enfoque.
5. Resiliencia: Es capaz de manejar el estrés y la presión.

HABILIDADES

1. Análisis de la situación: Analiza la situación actual y identifica oportunidades para el cambio.
2. Desarrollo de un plan de cambio: Crea un plan de cambio claro y alcanzable.
3. Comunicación del cambio: Comunica el cambio de manera efectiva a todos los niveles de la organización.
4. Implementación del cambio: Implementa el cambio de manera efectiva y monitorea el progreso.

BENEFICIOS

1. Mejora la innovación: Fomenta la innovación y la creatividad en la organización.
2. Aumenta la eficiencia: Mejora la eficiencia y la productividad en la organización.
3. Mejora la motivación: Inspira y motiva a los empleados a trabajar hacia un objetivo común.