



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo.

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades

Parcial: 2ª unidad.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Alejandra Torres.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios.

Cuatrimestre: 7to cuatrimestre.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Concepto de liderazgo.

En la actualidad existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo:

Algunas de ellas son:

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196)

También se puede definir como:

“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización” (Ivancevich, 2005, p. 492).

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas” (Hughes, 2007, p. 8)

Enfoques del liderazgo.

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, autoconfianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión

Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes:

Por ejemplo:

Enfoque Conductual. Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos

Enfoque de Contingencia. Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica

Enfoque Metacultural. El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro

Enfoque Emergente. Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo.

El Liderazgo transformacional: es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad

Este Se establece sobre las siguientes bases:

- Son:
- Se crea sobre la necesidad humana profunda de tener un significado.
 - Separa las causas de los síntomas y actúa preventivamente.
 - Trasciende los asuntos cotidianos.
 - Se propone obtener resultados a largo plazo sin comprometer los principios y valores humanos.

Bibliografía.

Antología institucional UDS.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/397ab5607b2b633e9464998a4f1956fa-LC-LAN706%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>