

UDS

MI UNIVERSIDAD

Nombre del Alumno: Jorge Iván Morales Recinos.

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo.

Parcial: Final.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Mercedes Jazmín Rodas

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre 7.

Fecha: 30 de noviembre de 2024.

Las relaciones y el liderazgo

Las relaciones y el liderazgo están estrechamente conectados, ya que el liderazgo efectivo se basa en la capacidad de gestionar y cultivar relaciones positivas.

El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Funciones

- * Establecer metas claras y alcanzables.
- * Reconocer y valorar el trabajo del equipo.
- * Crear un ambiente de confianza y colaboración.
- * Proporcionar feedback constructivo.
- * Celebrar los logros.

Herramientas

- * Motivación intrínseca: autonomía, maestría, propósito.
- * Motivación extrínseca: recompensas, reconocimientos.
- * Teorías de la motivación: Maslow, Herzberg, etc.

TÉCNICAS PARA UN LÍDER MOTIVACIONAL:
*PARTICIPACIÓN. *RECONOCIMIENTO. *FOMENTO DE RELACIONES. *METAS CLARAS. *FORMACIÓN TÉCNICA. *INCENTIVOS Y PROMOCIÓN

El líder como agente de cambio

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO ES CLAVE PARA GUIAR TRANSFORMACIONES. GESTIONANDO LA RESISTENCIA. MOTIVANDO AL EQUIPO Y FOMENTANDO LA COMUNICACIÓN. DEBE SER VISIONARIO. TOMAR DECISIONES INFORMADAS Y GENERAR CONFIANZA PARA ASEGURAR LA ACEPTACIÓN DEL CAMBIO.

Características

- Personas visionarias
- Generadores de elementos de gran valor para la organización
- Toma decisiones fundamentadas
- Desarrolla las potencialidades de cada recurso

Habilidades

- Visión estratégica.
- Comunicación efectiva.
- Gestión del cambio.
- Adaptabilidad.
- Influencia.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro.