



Mi Universidad

super nota

Ezequiel Francisco pascual

Nombre del tema: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Parcial I

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: ALEJANDRA TORRES LOPEZ

Administración y estrategia de negocios

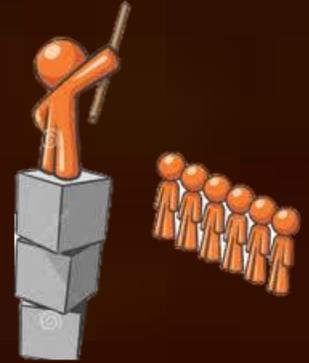
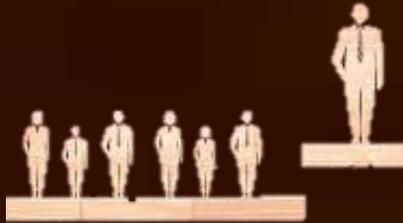
7 cuatrimestre

21 de septiembre de 2024

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Principios de Dirección.

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse. En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización: La coordinación de intereses. La impersonalidad del mando. La supervisión directa. La vía jerárquica. La resolución de conflictos.



Etapas de Dirección.

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales. Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como: □ Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo. □ Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona. □ Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común. □ Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.



Importancia de la dirección.

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

“Un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización”



BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

- ☒ Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall.11ª edición
- ☒ Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- ☒ Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- ☒ Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- ☒ Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- ☒ Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- ☒ DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.