



## **Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca.*

*Nombre del tema: Proceso administrativo como punto de partida.*

*1er parcial.*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres López.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios.*

*7to cuatrimestre.*

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916). catorce principios que dan orientación administrativa:

- La división del trabajo. La autoridad y la responsabilidad. La disciplina. La unidad de mando. La unidad de dirección. La subordinación del interés individual al interés general. La remuneración. La cadena escalonada. Etc.



## ETAPAS DE DIRECCIÓN

□ Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo. □

Motivación. Los factores que ocasionan canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.



## IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa. La acción de dirigir es una función básica e importante dentro de la organización, por lo que algunos expertos consideran que la dirección y la organización tienen el mismo significado.

