



Mi Universidad

Mapa Conceptual.

Nombre del Alumno: Siomara Grisela Vázquez Gómez.

Nombre del tema: Las Relaciones y el Liderazgo.

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Mercedes Yazmín Rodas López.

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.

Séptimo Cuatrimestre.

Comitán de Domínguez, Chiapas, 30 de noviembre del 2024.



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.



4.4 El líder como motivador de su equipo.

El

Líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Técnicas

Participación: Es importante estimular el desarrollo personal y profesional del equipo.

Reconocimiento: Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado.

Fomento de las relaciones: Relaciones sanas entre los miembros del equipo.

Metas claras: Es importante que el equipo sepa las actividades que cada uno debe realizar.

Formación técnica: Es importante que cuando el líder evoluciona, de igual forma su equipo de trabajo.

Incentivos y promociones: Incentivos económicos o bonificadores.

4.5 El líder como agente de cambio.

La

Palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido.

Es

Una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras para la misma.

La

Herramienta o arma poderosa que históricamente han acompañado a los agentes de cambio es "la motivación".

La

Motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso

Para lograr cambiar la actitud debemos:

- Empezar con un elogio y aprecio.
- Hable de sus propios errores.
- Haga preguntas en vez de dar órdenes.
- aliente a la otra persona, etc.

Características de un agente de cambio.

Son

Personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema.

Están facultados

Para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad.

Es el

Responsable de cada proceso y por ende de los resultados alcanzados.

La

Resistencia al cambio se da generalmente por tres motivos: Incertidumbre, preocupación de sufrir una pérdida personal y la creencia de que el cambio no vaya con los mejores intereses de la organización.

Referencia: Antología (UDS) Dirección y Liderazgo.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/397ab5607b2b633e9464998a4f1956fa-LC-LAN706%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>