



Daniela Monsserrat Jiménez
Palacios
7° Cuatrimestre
Dirección y liderazgo
Profesora: Mercedes Yazmin
Rodas López
Administración y estrategias de
negocios

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO.

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

HABILIDADES DIRECTIVAS

UN LÍDER PUEDE UTILIZAR LOS TRES ESTILOS:

BLAKE Y MOUTON SEÑALAN 5 TIPOS DE LIDERAZGO

- **Habilidad conceptual** es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.
- **Habilidad humanística** es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.
- **Habilidad técnica** es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

Liderazgo autocrático: Predomina la dominación e imposición se ordena lo que se debe hacer.
Liderazgo democrático: Es participativo e incluye la comunicación se da por dos vías (descendente y ascendente)
Liderazgo participativo: Existe la libertad y responsabilidad Individual como grupal

Liderazgo pobre: el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.
Liderazgo hacia la tarea: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.
Liderazgo club campestre: el líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.
Liderazgo a la mitad del camino: el líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.
Liderazgo de equipo: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

HABILIDADES CONCEPTUALES:

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

Liderazgo: Capacidad de influir en otros para conseguir un mismo objetivo.

Pensamiento sistémico: Busca entender cómo se realizan las cosas entre sí (Interconexión, causalidad circular, adaptación) Un líder sistémico es de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción.

LÍDER ESTRATÉGICO:

La planeación, organización y control.
La visión, misión.
La administración.
Base principios de un líder sistémico:
Habilidades técnicas.
Habilidades humanísticas.

Tiene siempre en mente los resultados a conseguir:
visionario: Posee una visión.
De fuertes valores: Para él no todo es válido.
Orienta a personas: cree firmemente a las personas.
Pensamiento a largo plazo: Diferencia actividades importantes.
Se anticipa: Se adelanta a los cambios.
Humilde: Se sabe reconocer sus errores.
Toma decisiones: Orientado a la acción y resolución.