



Nombre del alumno: JHONATAN MEZA G.

**Nombre del profesor: MERCEDES YAZMIN
RODAS LOPEZ**

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del trabajo: LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO**

Grado: 7

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

El líder como Motivador de su Equipo

- Es aquel que guía e inspira a su equipo hacia el logro de objetivos comunes.
- Crea y refuerza un clima laboral positivo que incrementa la productividad.

Cualidades de un líder motivador

- Referente e inspiración: Es considerado un ejemplo por el equipo.
- Colaborativo: Escucha las opiniones y fomenta el trabajo conjunto.
- Cercano: Mantiene una constante interacción con su equipo.

Técnicas clave para la motivación

Participación activa:

- Delegar responsabilidades para fomentar autonomía y compromiso.
- Menor control directo para estimular la creatividad y mejores resultados.

Reconocimiento oportuno:

Valorar los logros del equipo, ya sea con palabras, gestos o incentivos tangibles.

Fomento de relaciones saludables:

Implementar actividades de integración y coaching empresarial para mejorar la convivencia.

Metas claras y específicas:

Definir objetivos precisos para mantener el enfoque del equipo y evitar desmotivación.

Formación continua:

Proporcionar capacitación técnica y oportunidades de desarrollo personal y profesional.

Incentivos y promoción:

Ofrecer reconocimientos económicos, bonificaciones o crecimiento dentro de la organización.

El Líder como Agente de Cambio

- Persona capaz de implementar transformaciones estratégicas en la organización.
- Actúa como un impulsor del cambio en un entorno de incertidumbre y resistencia.

Tipos de agentes de cambio

Internos:

- Son empleados permanentes que conocen profundamente los sistemas y procesos internos.
- Ofrecen continuidad y experiencia práctica.

Externos

- Consultores temporales con objetividad y perspectiva externa.
- Facilitan el cambio al ser neutrales respecto a conflictos internos.

Cualidades esenciales

- Visionario: Proyecta acciones futuras con base en el análisis del presente.
- Inteligencia emocional: Maneja resistencias y emociones negativas, construyendo confianza.
- Habilidad estratégica: Diagnostica problemas, planea soluciones y evalúa resultados.

Herramientas y estrategias para liderar el cambio

- Comunicación clara:
- Informar a los colaboradores sobre los cambios y sus beneficios.
- Utilizar reuniones, discursos o memorándums como medios de difusión.
- Motivación constante:
- Inspirar al equipo para superar resistencias mediante incentivos y apoyo emocional.
- Gestión de resistencias:
- Identificar y abordar la incertidumbre, preocupaciones y miedos.
- Fomentar un clima de apoyo, negociación y participación colectiva.
- Planeación y evaluación:
- Implementar estrategias de cambio bien diseñadas y realizar seguimientos continuos.