



*Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca.*

*Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades.*

*2do parcial.*

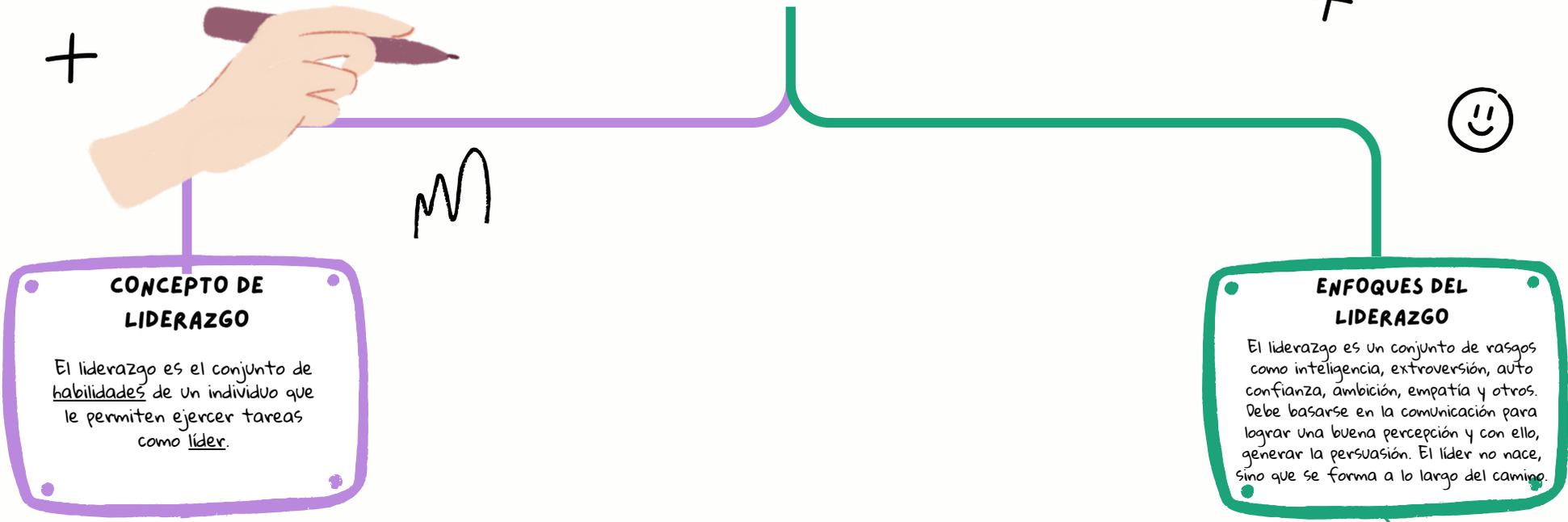
*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres López.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios.*

*7to cuatrimestre.*

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



## CONCEPTO DE LIDERAZGO

El liderazgo es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder.

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, autoconfianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión. El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino.

1. "Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario" (Newstrom, 2007, p. 196).
2. "Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos" (Chiavenato, 2004, p. 458).
3. "Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización" (Ivancevich, 2005, p. 492).
4. "Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas" (Hughes, 2007, p. 8).
5. "Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten" (Daft, 2006, p. 5)
6. "Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros" (Velázquez, 1996, p. 186).

- Enfoque Conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos, parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna.
- Enfoque de Contingencia: Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica.
- Enfoque Emergente: Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias. El Liderazgo transformacional: es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.
- Enfoque Metacultural: El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002), al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al interior de las instituciones educativas como en el resto de la sociedad.