



- **Nombre Del Alumno:** Jorge Ivan Morales Recinos.
- **Nombre Del Profesor:** Mercedes Yazmin Rodas Lopez.
- **Materia:** Dirección y Liderazgo.
- **Licenciatura:** Administración Y Estrategias De Negocios.
- **Trabajo:** Cuadro Sinoptico.
- **Parcial:** 3 .
- **Cuatrimestre:** 7mo.

Comitán de Domínguez, Chiapas a 05/11/2024.

# UNIDAD 3: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## 3.1 Estilos De Liderazgo.

Se refiere a las conductas que un líder emplea para alcanzar los objetivos organizacionales, dependiendo de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales.

Habilidades del líder:

- **Habilidad Conceptual:** Comprensión de la organización y formulación de estrategias.
- **Habilidad Humanística:** Comprensión e influencia sobre las personas (necesidades, intereses, actitudes).
- **Habilidad Técnica:** Desarrollar tareas específicas dentro de la especialidad

Niveles Jerárquicos:

- **Alta Dirección:** Mayor habilidad conceptual.
- **Gerencia Intermedia:** Habilidades conceptuales y técnicas.
- **Supervisión de primera línea:** Mayor habilidad técnica.

Estilos de liderazgo:

Kurt Lewin

- **Liderazgo Autocrático:**
  - Dominación, imposición, comunicación unidireccional (descendente), toma de decisiones centralizada.
  - Exige obediencia y acapara la autoridad.
- **Liderazgo Democrático:**
  - Participativo, comunicación bidireccional (ascendente y descendente), delegación de autoridad y responsabilidad compartida.
- **Liderazgo Participativo:**
  - Libertad y responsabilidad individual y grupal, mínima participación del líder, supervisión a distancia.
  - Delegación de altas responsabilidades.

Blake y Mouton

- Liderazgo pobre
- Liderazgo hacia la tarea
- Liderazgo club campestre
- Liderazgo a la mitad del camino
- Liderazgo de equipo

## 3.2 El Liderazgo y el Pensamiento Sistémico

El líder sistémico visualiza integralmente los elementos que identifican a la organización y sus interacciones.

Elementos clave:

- **Hardware:** Estrategia y estructura.
- **Software:** Estilo de liderazgo, sistemas, personal, destrezas y valores compartidos.
- **Cultura organizacional:** Valores compartidos como eje central que conecta todas las variables.

Bases y principios de un líder sistemático:

Un líder sistemático equilibra sus habilidades técnicas, humanísticas, y conceptuales.

Habilidades técnicas:

- Los procedimientos.
- Los métodos.
- Los procesos

Habilidades conceptuales:

- La planeación, organización y control.
- La visión y misión.
- La administración

Habilidades humanísticas:

- La sensibilidad.
- La comunicación.
- La motivación.