



Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández

Nombre del tema: Cuadro sinóptico

Parcial: 3

Nombre de la Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

*Nombre del profesor: **Mercedes Yasmin rodas López***

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios

*Cuatrimestre: **7***

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO.

Estilos De Liderazgo.

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos.

Habilidades que debe poseer un líder:

Habilidades conceptuales: formación de estrategias que muestren el rumbo

Habilidad humanística: comprender e influir en sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidad técnica: realizar tareas específicas.

Liderazgo autocrático: predomina la dominación e imposición.

Liderazgo democrático: este estilo es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías.

Liderazgo participativo: existe la libertad, el líder tiene mínima participación.

El liderazgo y el pensamiento sistemático

Liderazgo: capacidad de influir en otras para conseguir un mismo objetivo.

Pensamiento sistemático: busca entender como se relacionan las cosas entre si (interconexión, casualidad, circular, adaptación).

un líder sistémico su sistema es de colaboración entre líder y seguidores en que la acción de dirigir sea reciproca.

Base y principios de un líder sistémico.

Un líder sistémico:
equilibra sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales-

habilidades técnicas:

- Los procedimientos
- Los métodos
- Los procesos

habilidades conceptuales:

- La planeación, organización y control
- La visión, la misión
- La administración

habilidades humanísticas:

- La sensibilidad
- La comunicación
- La motivación