



Daniela Monsserrat Jiménez
Palacios
Dirección y Liderazgo
Alejandra Torres López
7 cuatrimestre

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.



CONCEPTO DE LIDERAZGO.

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario" (Newstrom, 2007, p. 196).

¿CUALES SON LOS TRES CONCEPTOS PRINCIPALES DE LIDERAZGO?

influencia, poder y motivación

EXISTEN 5 TIPOS DE LIDERAZGO

Democrático,
Autoritario,
Transaccional,
Transformacional y
'laissez-faire'.

EJEMPLOS

Asumir la responsabilidad de una decisión que no tiene el impacto que se pretendía originalmente.



ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ella, generar la persuasión. El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.

DEFINICIÓN

Estrategia de liderazgo altamente efectiva que se centra en las necesidades y emociones de los miembros del equipo, en lugar de solo enfocarse en los resultados y objetivos de la empresa.

CARACTERÍSTICAS

Hay al menos cuatro perspectivas filosóficas del liderazgo para implementar el cambio planificado en la organización: carismático, atribucional, transaccional y transformacional

EXISTEN DIVERSOS ENFOQUES DEL LIDERAZGO. ENTRE LOS CUALES SE ENCUENTRAN LOS SIGUIENTES:

Enfoque Conductual:

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008).

Enfoque de Contingencia:

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica, (Fred Fiedler, 1967 en Gardner, 1996).

Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:
Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias. El origen se le atribuye a Max Weber con un uso muy limitado, "que la esencia del líder carismático descansa en la creencia que éste alimenta en los demás de poder controlar las fuerzas de la historia y realizar todos sus objetivos trascendentales.

Enfoque Multicultural:

El Liderazgo Multicultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Soler, 2002), al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al interior de las instituciones educativas como en el resto de la sociedad.

