



Sheyla Paola García Aguilar
El pensamiento del liderazgo
Parcial 3
Dirección y liderazgo
Mercedes Yazmin Rodas López
Administración y estrategias de
negocios
cuatrimestre 7

EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO.

ESTILO DEL LIDERAZGO

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos

Habilidades que debe de poseer un líder:

Habilidades Conceptuales: La formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección.

Habilidades humanísticas: Comprender es influir en sus necesidades intereses y actitudes.

Habilidades Técnicas: Realizar tareas específicas de trabajo

Tipos de liderazgo:

Liderazgo Autocrático: Predomina la denominación e imposición.

Liderazgo Democrático: Este estilo es participativo e incluyen la comunicación se da en dos vías.

Liderazgo Participativo: Existe la libertad, el líder tiene mínima participación.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

Liderazgo: Capacidad de influir en otros para conseguir un mismo objetivo.

Pensamiento sistemático: Busca entender cómo se realizan las cosas entre si (interconexión, casualidad circular, adaptación) Un líder sistemático es de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción.

Habilidades conceptuales:

La planeación, organización y control.

La visión, misión.

La administración.

Base principios de un líder sistemático:

Habilidades técnicas.

Habilidades humanísticas.

Líder Estratégico:

Tiene siempre en mente los resultados a conseguir:

visionario: Posee una visión.

De fuertes valores: Para el no todo es válido.

Orienta a personas: cree firmemente a las personas.

Pensamiento a largo plazo: Diferencia actividades importantes.

Se anticipa: Se adelanta a los cambios.

Humilde: Se sabe reconocer sus errores.

Toma decisiones: Orientado a la acción y resolución.

REFERENCIAS:
APUNTES DE CLASES.